

2020/6/12

# 協同労働の仕事おこし①、②



一般社団法人 協同総合研究所 事務局長(理事)  
日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会 理事

※50分講義×4回行います。

## 第1回

- ・ラーニングピラミッド
  - ・協同労働観 ・どんな社会にしたいか。
  - ・大学生が考えるワーカーズコープ5大質問から
  - ・センター事業団のこれまでの仕事おこしの歴史
  - ・相良の自己紹介と仕事おこし史
  - ・大失業時代×労働者協同組合法の成立「今こそワーカーズコープの出番」
- 休憩 10分

## 第2回

- ・これまでのセンター事業団での仕事おこしに関わる資料（5つの資料から）
- ・協同で働くガイドブックから、仕事おこしの流れについて
- ・ワーカーズコープの団体を立ち上げるために（センター事業団関西事業本部 所長会議報告より）

昼休憩 1時間（質問があればお寄せください）

\* タイムスケジュール①

2020/6/12

## 第3回

- ・ 第2回目までの質問についての回答
- ・ スペインのワークスコープ設立について
- ・ 立ち上げの相談が来ているもの他。

休憩 10分

## 第4回

- ・ これからの仕事おこし展望
- ・ 働くことを取り巻く状況
- ・ ライスワーク、ライフワーク、ソウルワーク（働く目的とは）
- ・ 働くことと生きること
- ・ 学ぶこと

\* タイムスケジュール②

2020/6/12

# **\*協同労働の仕事おこし 第1回**



# ラーニング・ピラミッド

『アウトプット  
大全』P.196  
から  
→実感・体験する  
（「理念浸透」で  
は決してない）



- 1、食べられますか（生計が立てられますか）
- 2、働いていない自分でも、関わることができますか。
- 3、地域づくりと言ってもピンとこない。地域の人が集まるにはどうすればいいのか
- 4、協同労働のメリット・デメリットとは
- 5、ワーカーズコープは事業体としてやっていけるのですか。

**\* 全国11大学開講実績から、学生からの質問で多いワーカーズコープへの5<sup>6</sup>大質問**

- \* 経済成長至上主義（アベノミクス、株価への吊り上げ）
- \* 分断・孤立（引きこもり110万人時代）
- \* 人口減少社会（少子高齢社会）
- \* 地域社会の存続危機（画一的な地域振興）
- \* お金<sup>が</sup>労働を支配する（働き方改革→働かせ方改革）
- \* 生き方の多様化（「君たちはどう生きるか」）
- \* 持続不可能な社会（財政、環境）
- \* コロナ禍でのディスタンス文化（経済か命か）

# 現代社会をどうみるか

- \* 経済成長至上主義→人間や自然の存在を価値とする社会
- \* 分断・孤立→人と人、人と自然等が、つながりあうことを価値とする社会
- \* 人口減少社会→暮らしと仕事を安心してつくれる社会
- \* 地域社会の存続危機→社会づくりの主体づくり
- \* 資本が労働を支配する→労働が資本をコントロールする。人間らしい労働のあり方 (Decent Work)
- \* 生き方の多様化→多様性が担保する社会、場づくり
- \* 持続不可能な社会→持続可能な社会、循環する社会
- \* 経済か命か→命を支える経済 (人間性が問われる)

\* どのような社会をつくりたいか

\*みなさんはどの社会的課題に興味がありますか。



\* 「ディーセント・ワークとは、権利が保障され、十分な収入を生み出し、適切な社会的保護が与えられる生産的な仕事を意味します。それはまた、全ての人が収入を得るのに十分な仕事があることです。」

\* ディーセント・ワーク  
→働きがいのある人間らしい仕事  
(国際労働機関【ILO】)のHPとチラシから



# \* 貧困とは

\* 経済的・財政的な貧しさを土台にして、その人の支える人間関係や支援者がいないための孤立観も付随していると感じる。

【『貧困児童』 加藤彰彦 P.50】

👉 つまり、人と人との関係性が断たれている状況・状態。

「経済的貧困」と「社会的貧困」



# \* なぜ貧困が広がっているのか。 →格差の広がりの視点から

\* 1、（〇〇県）では離婚率が全国1位（2007年）となっており、1人親世帯が増加。若年出産も多い。  
（〇〇子どもの貧困白書より）

\* 2、非正規雇用の増大（4割）

\* 3、投資家が儲ける時代へ

\* OXFAM「格差に関する2017年度版報告書」

「99%のための経済」

☞『富める者と貧しい者の間の格差は、これまで考えられていたよりも大きく、世界で最も豊かな8人が世界の貧しい半分の36億人に匹敵する資産を所有する』

- 1、身近に存在する「子どもの貧困」に気付くこと。そして行動して欲しいこと
- 2、貧困で苦しんでいる家族や子どもたちと関わりをもって欲しいこと
- 3、孤立死、1人ぼっちの人々、子どもを放置しないでほしいこと。
- 4、どのような対策が必要なのかという目標を決め、地域や行政と力を合わせ市民活動をしていくこと。
- 5、「子ども食堂」や「フードバンク」など具体的な生活支援を支援し、参加して欲しいこと
- 6、子どもを育てる環境を保障するための制度づくりを実現させること。

**\* 貧困児童 加藤彰彦著**  
**「本書で訴えたいこと」 P.8**

■失業対策事業は戦後の失業者の増大から、国の予算で失業者が地域で仕事を行う制度でした。公園整備、学校のプールづくり等の公共のインフラ工事を担いました。

■1971年に失業対策事業の新規就労禁止が禁止になりますが、失対事業の担い手であった全日本自由労働組合の運動からのちの労働者協同組合は生まれます。

■失業対策事業を「無くす」「無くさない」の攻防の際に、失業対策事業の労働者には「失業は自分の責任ではないので、できる限り働かず、できる限り給料をもらえるように国に認めさせる」という考え方が強くありました。当時、地域の方々が深く関わる仕事であったので、仕事をしないことは、住民から「あいつら、仕事もせずに」という認識となり、結果として失対事業はいらないということになります。失対事業が無くなるもう一つの要因としては、戦後の経済復興から雇用が増えたこともありました。

■この状況下で失対事業の受皿団体で労働者協同組合の前身組織である全日本自由労働組合は「できる限り働かない」失業対策事業から「よい仕事をする」「愛される」失業対策事業へ変わることを方針として出しました。これが「よい仕事」の原点です。このことを日本労協連初代理事長の中西五洲さんは「失対事業の民主的改革」といい、制度は上からつくられるのではなく、徹頭徹尾最前線で取り組む現場が主体となって変えていくという視点です。

（協同の発見誌331号6月号未定稿）

\* ワーカーズコープの起源となる失業対策事業  
とそこから生まれた「よい仕事」



# 日本労働者協同組合（ワーカーズコープ）連合会の歩み

## 1971～1985 失業者・中高年者の仕事づくりー「事業団」の出発と成長

- 1971** 西宮市で高齢者事業団が産声を上げ、全国各地で「失業者・中高年齢者」の仕事づくりをめざす「事業団」が誕生。自治体からの委託事業を柱に事業が広がる。
- 1979** 全国から 36 の事業団が集い、「中高年雇用福祉事業団全国協議会」を結成。
- 1982** 全国協議会が直接運営に携わる「直轄事業団」を千葉県流山市に設立。病院の総合管理の仕事を柱に、短期間で全国各地に広がる。
- 1983** 欧州に調査団を派遣し、「労働者協同組合」の調査・研究・組織のあり方の検討を開始。

## 1986～1991 「労働者協同組合」（ワーカーズコープ）としての旅立ち

- 1986** 第 7 回全国総会で労働者協同組合組織への発展を決定。協議会から連合会へと発展。
- 1987** 直轄事業団と東京事業団が統合し、モデル労協としての「センター事業団」を設立。協同組合間連携による物流業務などの事業が大きく広がり始める。全国協同集会プレ集会を静岡県伊東で開催。
- 1991** 協同総合研究所を設立。CICOPA（労働者協同組合委員会）の会議参加を機に国際活動が活発化する。

## 1992～1998 労働者協同組合への改革・高齢者協同組合づくり

- 1992** 労働者協同組合としての「新原則」を確立。ICA 東京大会で日本の協同組合として 11 番目の加盟が認められる。
- 1993** 映画「病院で死ぬということ」の制作・上映運動に取り組む。
- 1995** 阪神大震災以降、NPO・市民活動との連携が広がり、ヘルパー養成講座と高齢者協同組合づくりがはじまり、三重県で全国初の高齢者協同組合が誕生する。
- 1998** 「労働者協同組合法」制定運動推進本部が発足。法制化運動を本格的に開始。

# 日本労協連の歴史①

## 1999～2006 地域福祉事業所づくり・新しい福祉社会の創造へ

- 1999** 介護保険制度開始を前に、ヘルパー養成講座を全国的に取り組み、「ワーカーズコープ方式」による「地域福祉事業所」づくりを、講座修了生と共に開始する。
- 2000** 「協同労働の協同組合法制化をめざす市民会議」を結成。
- 2002** 第23回全国総会で、「協同労働の協同組合」の新原則を確立。また、全国の高齢者協同組合を結ぶ連合会が結成される。
- 2003** 全国ケアワーカー大集会を沖縄名護市で開催、延べ2,000名が参加。
- 2004** 25周年記念国際シンポジウムをILOの協力のもと、国連大学で開催。
- 2005** 千葉県芝山町で「若者自立塾」を受託、困難にある若者支援の事業を開始。

## 2007～2010 「協同労働の協同組合」の法制化・完全就労社会の実現へ

- 2007** 「協同労働の協同組合」法制化を求める団体賛同署名運動、全国10都市で「法制化を求める市民集会」を開催。市民会議会長に笹森清氏（元連合会長）が就任。
- 2008** 「協同出資・協同経営で働く協同組合法（仮称）を考える議員連盟」が発足。コミュニティ産業と就労創出をめざす「コミュニティ事業支援条例」要綱案を発表。
- 2009** 日本労協連30周年。協同労働法制化の早期制定を求める自治体意見書700議会を突破。
- 2010** 超党派議員連盟で協同労働法要綱案が採択、各党の審議に。埼玉県より生活保護受給者の自立・就労支援事業「アスポート」を受託（以降、全国に広がる）。

# 日本労協連の歴史②



## 2011～協同労働の地域化・社会化ー 持続可能な地域づくりへ

- 2011** 完全就労社会の実現をめざした「公的訓練・就労事業制度」（仮称）を発表。3.11 東日本大震災を機に、第 32 回全国総会で F（食）E（エネルギー）C（ケア）が自給循環するコミュニティづくりを方針化。東北復興本部を仙台、西日本本部を京都に開設。
- 2012** 国連国際協同組合年の全国実行委員会・幹事団体に参加。全国協同集会を盛岡、埼玉で開催、延べ 5,000 人が参加。「協同で仕事をおこす」を出版。ドキュメンタリー映画「ワーカーズ」を制作、上映運動を開始。
- 2013** センター事業団但馬地域福祉事業所が自伐型林業グループを立ち上げ。農業、林業分野を通じた循環型地域づくりが本格化。
- 2014** 日本社会連帯機構 10 周年。全国協同集会を福岡で開催、延べ 3,000 人が参加。韓国地域自活センター協会との間で「包括的協同協定書」を締結、交流を深める。
- 2015** 新原則を確立。生活困窮者自立支援事業を全国 80 の自治体で受託、事業開始。市民参加のフードバンク、子ども食堂が全国に広がる。
- 2016** 国連有識者会議「持続可能な開発のための国連 2030 アジェンダの実施におけるパートナーとしての協同組合セクター」に招聘。
- 2017** 超党派の「協同組合振興研究議員連盟」、与党法制化ワーキングチームによる協同労働法制化に向けた議論が開始される。労協連 35 年史を発刊。

◆たえず時代にあわせて、新たな運動方針・事業方針を持ちながら、運営をしてきた。

### ○運動

「事業団運動」→「労働者協同組合運動」→「協同労働の協同組合運動」

### ○事業

「清掃・ビルメンテナンス」→協同組合間協同（物流）→介護→子育て支援（保育園・児童館）・公共施設→自立支援・生活困窮者・第1次産業（農・林・エネルギー） 現在68業種を展開

### ○経営

「全組合員経営」→「コミットメント経営」→「社会連帯経営」

## 17 日本労協連の歴史③

2020/6/12

# \* 相良の人生史

働くこと・生きることの深堀

持続可能な社会は体から

兄との競争

人の役に立  
てること他人との関  
係性に注目

一人で生きていない責任感

楽しませたい・  
根性

(人と違うことをしたい)

協同組合との  
出会い

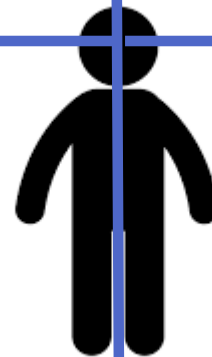
学びの場づくり・学校・アウトプットの重要性

自治・協同の推進

地域観・社  
会観を磨くネットワークの  
大切さ

見えやすい（今に近ければ近いほど）

見ずらい

野球・  
公園遊  
び生徒会・応援  
団・スピーチ  
コンテスト・  
自主ゼミづく  
り学協性  
生員会・活  
大生商店・学  
商化・学校  
く（修  
論）立ち上  
げ・込煮  
亭失敗・  
市民との  
出会い多様な学  
び、ウィ  
ングを広  
げる。

過去

未来

現在

生～中学生 高校生 大学・院

ワーカーズ（児  
童館・事業本部

協同総研

2020/6/12



## \* 相良の仕事おこし史（2005年～2020年）

- 1) 墨田区立川児童館・八広はなみずき児童館→指定管理者
- 2) 松本5児童館→指定管理者
- 3) 東海開発本部立ち上げ応援、中川児童会館・福祉会館→指定管理者
- 4) 上田22児童クラブ（上田市全域）→指定管理者
- 5) 長野市篠ノ井子ども広場→指定管理者
- 6) 立川市旧市役所跡地利用（現在：立川市子ども未来センター）→9団体JV方式
- 7) 東村山市放課後等デイサービス（途中で異動）→障害者総合サービス
- 8) 多摩市込煮亭（こみにてい）→自前コミュニティレストラン（ニッセイ財団助成）
- 9) 多摩市、小平市での基金訓練講座（社会的事業者コース）

## \* ワーカーズコープに入団してから

**\*労働者協同組合法**

**×**

**大失業時代**

**\*今こそワーカーズヨープの出番**

労働者

(正規・非正規・派遣他)

経営者

自営業者

(投資家)

\*働き方の分類

労働者

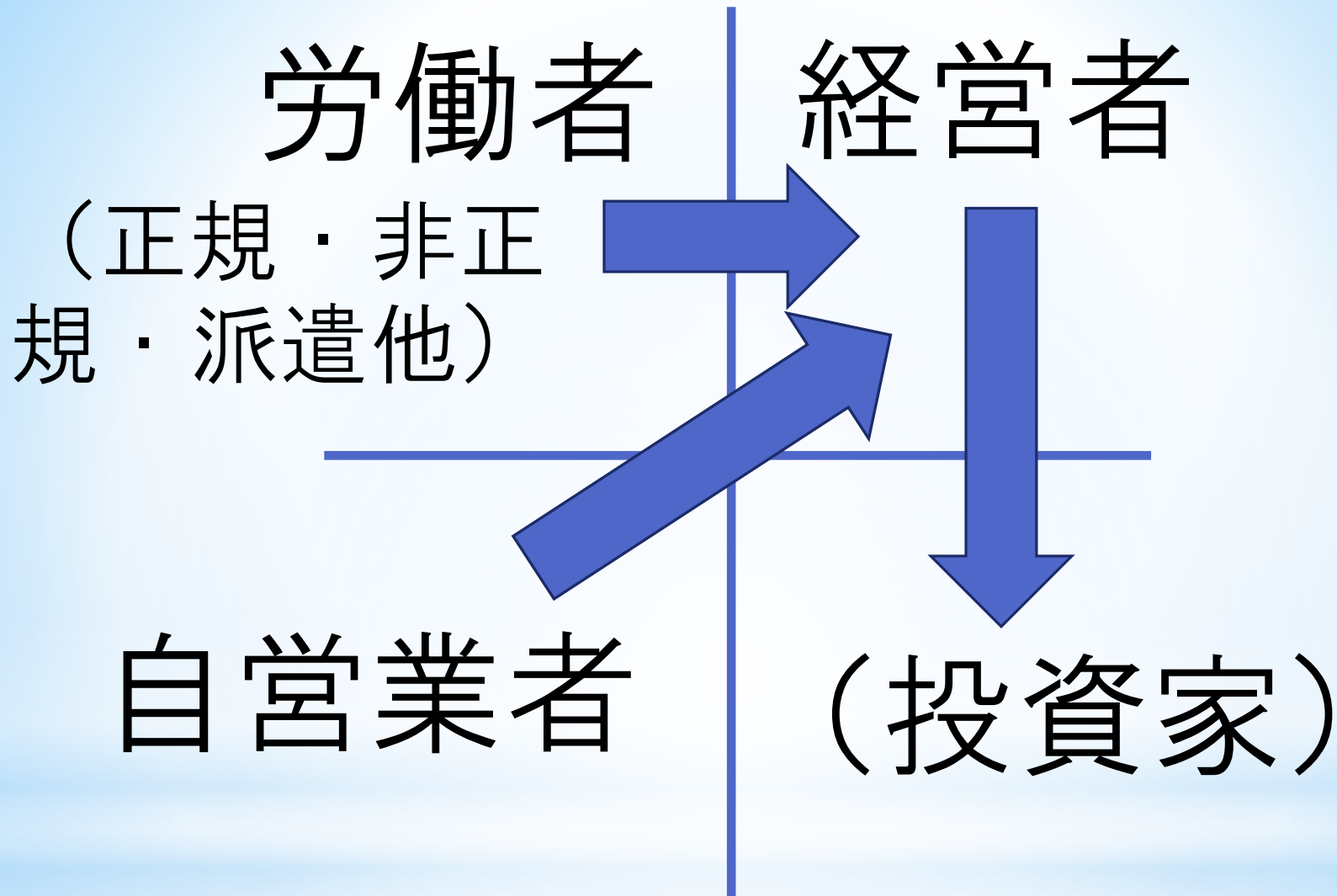
(正規・非正規・派遣他)

経営者

自営業者

(投資家)

\* コロナ時代、現実の社会を支えているキー  
ワーカー（エッセンシャルワーカー）は？  
→ 圧倒的に労働者が多い（総数も多いが）



\* 働き方の分類『金持ち父さん、貧乏父さん』著者  
ロバートキヨサキさんは労働者<sup>3</sup>・自営業者から抜け出して  
経営者、投資家を目指すことを述べている。

\* 経営者は労働者を使う（雇う）、投資家は株  
の場合、労働者が生み出した富を投資による  
リターンにより利益を得る（不労所得）。こ  
れって労働者への搾取ではないか？？



富めるものが富める社会へ

（お金を持っている人がより儲かる社会へ）

EX：トマ＝ピケティ（21世紀の資本）

「 $r$ （資本収益率）  $>$   $g$ （経済成長率）」



# 私たちの働き方



協同労働により、仕事の創造と地域社会の振興

「協同」とは「力を合わせ、助け合い、支えあって共に働くこと」。「協同労働の協同組合」は【出資】【経営】【労働】を”三位一体”で組合員全員が担い合う協同組合です。

25

## 一般的な働き方



市場至上主義と競争原理に基づく営利の追求

目的の違い

2020/6/12



労働者

(正規・非正規・派遣他)

経営者

(経営に参画する)

自営業者

出資者

協同労働の働き方

(労働者が事業場で協同で自己決定する働き方＝労働者の自治・民主主義・主人公性)

現在、10万人程度が協同労働で働いているとされている。

- ・ **日本労協連（ワーカーズコープ）**
  - ・ ワーカーズコレクティブ
  - ・ 共同連（障がい当事者とそれを支える組織）
- 他
- ・ 農村女性でつくられているワーカーズ組織  
(農事組合法人等)

**\*協同労働で働く人とは**

- ◆能動的労働 ⇔ 受動的労働
- ◆関係性の労働
- ◆納得を大切にすること
- ◆話し合うことを大切にする労働
- ◆自分らしく働ける労働
- ◆人のため、社会のための労働
- ◆多様性のある労働

→みなさんは「協同労働」をどのように捉えますか。考えますか。  
「労働者が事業場で協同決定する働き方」

\* 学生が考える協同労働とは

## 定義

協同組合とは、人びとの自治的な行動組織であり、人びとが共通の経済的・社会的・文化的ニーズと願いを実現するために自主的に手をつなぎ、事業体を共同で所有し、民主的な管理運営を行うものです。

## 価値

協同組合は、自分たちの力と責任で、民主的に、平等で公平に、そして連帯し、ものごとを進めていくことを基本理念とします。また先駆者たちの伝統にしたがって、協同組合の組合員は、倫理的な価値観として、誠実でつつみ隠さず、社会的責任と他者への思いやりをもつことを信条とします。

## 原則

協同組合原則とは、協同組合がみずからの基本理念（価値観）を実現していくためにあたっての、行動指針です。

- \* 第1原則 自発的でオープンな組合員制度
- \* 第2原則 組合員による民主的運営
- \* 第3原則 組合員による財産の形成と管理
- \* 第4原則 組合の自治・自立
- \* 第5原則 教育・研修と広報活動の推進
- \* 第6原則 協同組合間の協同
- \* 第7原則 地域社会への配慮

出典『新 協同組合とは<改訂版>そのあゆみとしくみ 著：協同組合経営研究所』

- \* 協同組合とは（Co-operative 略してC O-O P）  
（1995年 | C A協同組合アイデンティティ宣言）

| 協同組合名                 | 組合員     | 法律  | 備考                   |
|-----------------------|---------|---|----------------------|
| 農業協同組合<br>(J A)       | 農家者     | 農業協同組合法 (1947)  | 准組合員制度もある            |
| 漁業協同組合<br>(J F)       | 漁業者     | 水産業協同組合法 (1948)   | 准組合員制度もある            |
| 森林組合                  | 森林所有者   | 森林組合法 (1978)  |                      |
| 生活協同組合                | 消費者     | 消費生活協同組合法 (1948)  |                      |
| 全労災 (国民共済 C O O<br>P) | 共済加入者   | 消費生活協同組合法 (1948)  | 労働者福祉運動・生協運動<br>から設立 |
| 大学生生活協同組合             | 大学生     | 消費生活協同組合法 (1948)  | 職域での生協               |
| 日本労働者協同組合             | 労働者     | 労働者協同組合法 (未)  | 失業者中心に設立             |
| ワーカーズ・コレクティ<br>ブ      | 労働者     | 労働者協同組合法 (未)  | 生協組合員主婦が中心に設<br>立    |
| 企業組合                  | 元 (事業者) | 中小企業等協同組合法 (1949)   |                      |
| 労働金庫                  | 利用者     | 労働金庫法 (1953)  | 労働者福祉運動から設立          |
| 信用金庫                  | 利用者     | 信用金庫法 (1951)  |                      |
| 信用組合                  | 利用者     | 中小企業等協同組合法 (1949)<br>【協同組合による金融事業に関する<br>法律 (協金法)】 (1949) |                      |
| 協同組合の共済               | 共済加入者   | 各協同組合法  | J A 共済等、各協同組合共<br>済  |

## \* 協同組合の種類と特徴

2020/6/12



- (1) 「持続的に貧困と闘うため」「入会・脱退の自由（開かれた組合員制度）（普通参政権が認められていない時代に協同組合は所得や男女の違いを超えて認めていた）1867年プロイセン協同組合法）→島村博協同総研理事長（協同の発見誌289号既報）
- (2) 「共通の経済的・文化的・社会的なニーズと願いを実現する」
- (3) 「持続可能な地域社会づくり」  
持続可能な開発目標（SDGs）



\* 協同組合の社会的存在とは

# 協同組合の4つの危機（相良私案）

- \* ・「思想の危機」－民主主義・自治を推進する主体形成（職員・組合員）。協同のアイデンティティ
- \* ・「経営の危機」－持続可能な経営のあり方、協同組合における独自の経営論の模索。
- \* ・「運動の危機」－地域で人と人との関係をつくることへの価値。組合員の顧客化。（事業＞運動）
- \* ・「地域社会での存在危機」－広域合併の支所拠点減少、地域社会の主体者が遠くなる
- \* レイドロー報告（1980年 | C A モスクワ大会）
- \* ・「信頼の危機」→「経営の危機」→「思想的危機」
- \* ・将来の選択：第1優先分野 「世界の飢えを克服する協同組合」
- \* 第2優先分野 「生産的労働のための協同組合」
- \* 第3優先分野 「保全者社会のための協同組合」
- \* 第4優先分野 「協同組合地域社会への建設」
- \* （レイドロー報告から40年以上たつが、新しい理論が日本ではあまり議論されない）

## 協同組合の危機



1 協同する必要がある、協同組合をつくってきた歴史（願い・困っていること）

◇協同することで生み出される価値と実装化→居場所・仕事づくり・サークル活動（結社の自由）

◇協同組合は協同で願いや想いを形にするときの組織形態の1つ。民主主義・自治。

◇「組合員」が何かをつくる、やりたいと思ったときの環境に協同組合はなっているのか。

◇「組合員」「地域住民」が主体となり活動するための環境づくり（職場・活動の場・地域）→協同総合福祉拠点、社会連帯活動他

◇未来をつくる若者・子どもへのアプローチ（寄付講座・総合的学習の時間）

## \* ◆協同組合の理想と実践

- 協同組合は社会変革の主体を志向できるか - （相良私案）

# **\*協同労働の仕事おこし 第2回**

「心と力を合わせて、  
物事にあたること」

\*協同すること

■仕事おこしハンドブック（入門編）から（業種問わず一般的立ち上げ）

■地域福祉事業所ハンドブック（介護保険事業所）2000年～

■センター事業団東京事業本部立ち上げの手引き（2009年6月）指定管理現場。

■協同労働マニュアル（広島市協同労働プラットフォーム事業作成）2018年

\* 今までのセンター事業団の仕事おこしの<sup>36</sup>関する資料から<sup>2020/6/12</sup>



市民の出資と参加で、コミュニティーケアの拠点  
**地域福祉事業所を創ろう**  
労働の人間化と、地域の人間的再生をめざして

# 仕事おこし ハンドブック

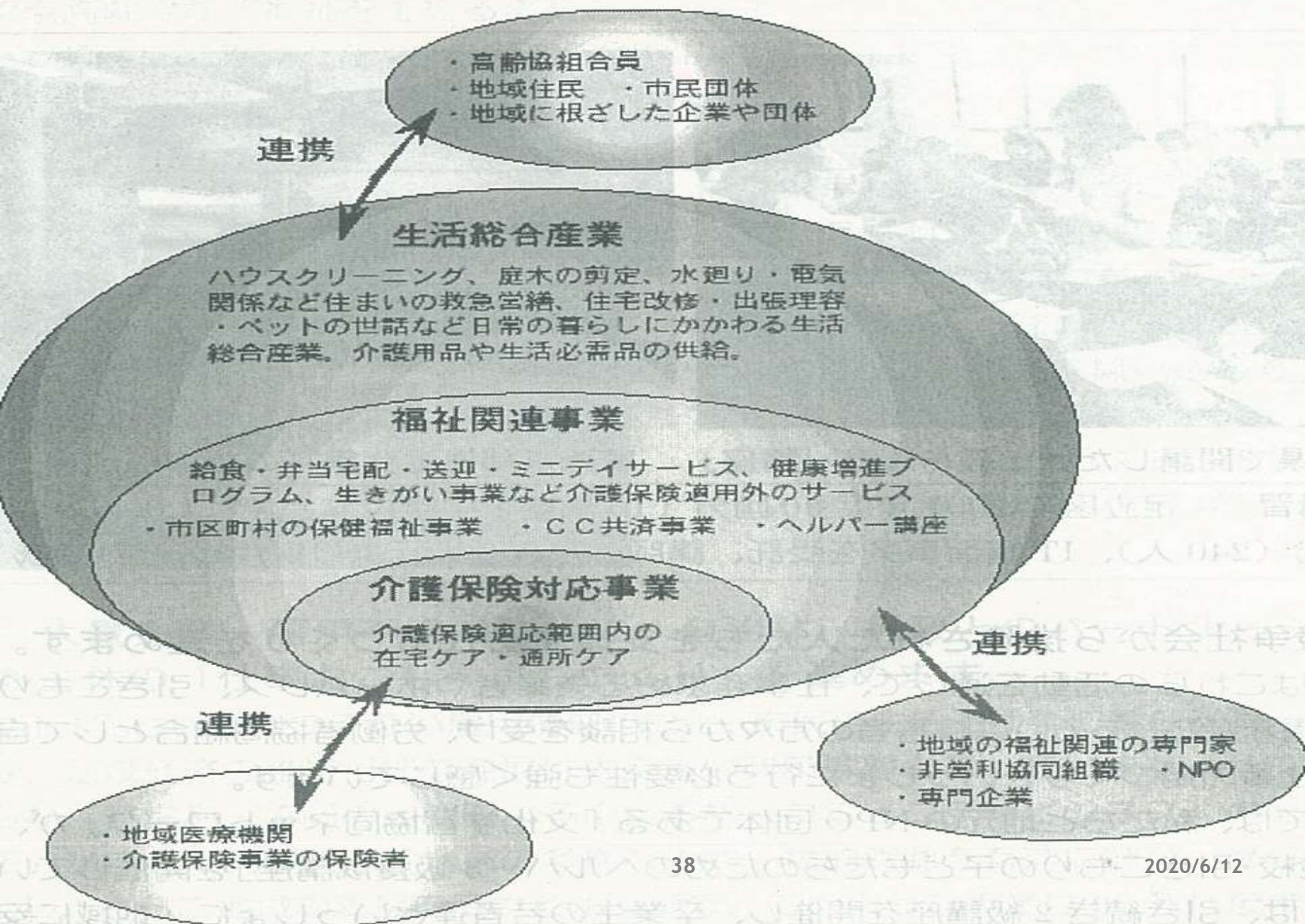
日本労働者協同組合連合会  
センター事業団

▽2000年の介護保険制度ができる際に、介護保険を活用して、地域で必要な仕事を地域で起こすことを目標に、地域福祉事業所づくりが始まる。

▽地域福祉事業所づくりで具体的にどのように立ち上げるのかについて、介護保険制度の具体的なあらまし等も書いており、画期的な内容となっている。

\* 地域福祉事業所ハンドブック  
2000年～

# 地域福祉事業所の事業イメージ





[準備の4段階]

|        | 第1段階<br>準備スタート                   | 第2段階<br>賛同の広がり                   | 第3段階<br>事業上の準備           | 第4段階<br>業務上の準備                          |
|--------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|---|
| 概要     | 意欲の高い発起人が「仕事おこし」の準備会を結成・事業イメージ表現 | 事業計画・収支計画づくりとネットワーク・仲間の拡大        | 学習・研修の実施と、地域・行政にアプローチ    | 事業開始直前の準備                               |
| 人      | 準備会を結成<br>協同組合とその経営を理解する         | 準備会の拡大<br>ヘルパー講座準備               | ケアワーカーの確保、事業上の役割分担と研修・学習 | 就労体制の決定<br>実務の準備<br>事前研修の徹底<br>ヘルパー講座開講 |
| もの     |                                  | 事務所の決定<br>事業所内部の設計<br>備品等の手配・調達  | 事務所の整備                   | 開所式の実施                                  |
| 資金     |                                  | 出資金（給与2カ月分）・協賛金集め                | 長期的な出資計画・集金計画            | 運転資金の準備                                 |
| 情報     |                                  |                                  | 地域への宣伝・PRとニーズの発掘         | 宣伝計画の作成<br>初期実施                         |
| 事業     | ビジョンの作成                          | 事業計画・収支計画・資金計画づくり                | 事業計画の精密化を図る              | 書式・文書類の完備<br>作業マニュアルの作成                 |
| ネットワーク |                                  |                                  | 地域の異業種・他業種の情報収集と分析       | コミュニティビジネス（個人・団体）との提携・連携                |
| 制度・行政  |                                  | 行政との接触：地域福祉事業所立上げの<br>39<br>アピール | 介護保険指定申請<br>事業委託へのアプローチ  | 制度上の細部確認                                |



## 立ち上げの手引き



ワーカーズコープ・センター事業団

東京事業本部

▽指定管理者が始まった2014年12月  
「墨田いきいきプラザ」～急激に公共  
施設に伴う指定管理者が広がるなかで、  
企画書作成、立ち上げまでの手順を  
追って、大切にしたいことが書かれて  
いる。

\* センター事業団東京事業本部  
立ち上げの手引き<sup>40</sup>（2009年6月）

2020/6/12



- \* 企画書→立ち上げ（人・モノ・金・想い）
- \* →継続的運営。
- \* 1、半年でよい仕事と協同労働の基礎をつくること
- \* 2、1年で地域福祉事業所づくりにむけて運動を開始する
- \* 3、1年間のまとめ、次年度方針を懇親会、シンポジウム開催。
- \* 4、立ち上げ時に大切にしたいこと
  - ①現段階での全国最高水準を目指す
  - ②よい仕事をするための1か月運動)
  - ③政策・地域に果たす役割を明確化
  - ④行政との折衝（指定管理者の裁量権）

地域で仲間と仕事をつくる

# たのしごと

## 協同労働の目的別に紹介

町内会・自治会と共に地域を元々  
地元で気軽に集える居づくり  
仲間と作る・居るを楽しむ  
支え合い、コミュニティの再生にむき  
里山を活かし、里山を守る

仕事おこし人インタビュー  
「協同労働」マニュアル

事業 立ち上げまでの手順を詳しく解説  
こんな働き方があったんだ!

広島市  
Hiroshima City

▽2018年広島市協同労働プラットフォーム事業（委託：ワーカーズコープ）が作成。2018年度、19の協同労働団体が立ち上がっている。

▽働く人たちに焦点を当てて、具体的に立ち上げ方法について解説されている。またビジュアル的にもカラー写真が多く、見やすい、手に取りやすいところになっている。

▽「想い」「仲間づくり」「準備会」「計画づくり」「組織」「手続き」「お金」「もの」「拠点」「伝える」「協力」と立ち上げに関わる必要なことを詳細に書かれている。

\* たのしごと（広島市協同労働プラットフォーム事業）

2020/6/12

## 「役割」ってどんな人になるの？

### 会計・監査など

- ・ 例えはこんな方になっていきます
- ・ 仕事で経験がある
- ・ 家計簿を付けたことがある
- ・ 数字に強い

### 事務局長

- ・ 例えはこんな方になっていきます
- ・ 書類作成の経験がある
- ・ 地域活動の経験がある
- ・ パソコンが使える
- ・ 地域のことをよく知っている
- ・ 事業運営、組織運営経験がある

### 代表

- ・ 例えはこんな方になっていきます
- ・ 地域の中でつながりがある
- ・ 地域活動の経験が豊富
- ・ 最年長である
- ・ 仲間の雰囲気良くなる
- ・ リーダーシップがある
- ・ 安心感がある
- ・ 事業運営、組織運営経験がある



地域ののために働きたいなら  
どんな方でも参加できます！

## 役割分担

- ・ 何ができるか丁寧な聞き取り
- ・ 特技や個性を生かし、内部の役割、事業の担当を分担
- ・ やらせ感のないように配慮

## 団体の設立

働く人みんなが活躍でき  
出番があることを一番  
大事にしました！



## 準備会を発足

- ・ 町内会長時代の役員仲間に声をかけ発足
- ・ 以前から顔見知りで、気心の知れている方々を中心に声掛け

### 役割は自薦他薦問わず

それぞれの特技や個性を大切にしながら話し合いで役割を決めた

#### メンバーの特技や個性等

- ・ 元教員
- ・ 元SE
- ・ 元建築業
- ・ プロ演歌歌手
- ・ 家庭菜園で野菜を作っている
- ・ 整体師
- ・ テント貼りが得意
- ・ ワード、エクセルが得意
- ・ 人とおしゃべりするのが好き
- ・ 週1〜2回程度で取組みたい など

## メンバー探し

メンバー集めは下田さんが全員に声かけ

### 求めた人材

- ・ 地域の事に関心のある以前から住んでいる住民
- ・ 何かをしたいと思う気持ちを持っている人
- ・ アイディマン
- ・ 行動力

## 団体ができるまで ～GO郷・まつむねの場合～

協同労働の勉強会に参加して仕組みを活用したいと構想中



あなたの役割はどのように決まりましたか？



監査：國田英司さん

下田さんに声をかけてもらいました。横組員の多くはこの地域に住んでいる方や町内会の役員等を取っている方が多いので、寄附的に団体の監査ができる立場の人材を求めています。



副代表：伊藤秋樹さん

準備会から参加しています。その中で準備会の発足メンバーは何かしら役割を担おうと決まっていたので、代表の補佐をする副代表となりました。特技の歌を生かして、利用者とカラオケ教室をしています。



事務局長：林本保さん

下田さんとは付き合っている方だったので、あまり疑わなかったです。協同労働で団体を発足することを決めた時点で代表をやる覚悟でいました。決まっていたので大丈夫です。



代表：下田さん

元々町内会の役員をやっていたので、あまり疑わなかったです。協同労働で団体を発足することを決めた時点で代表をやる覚悟でいました。決まっていたので大丈夫です。



横組員：光井信子さん

下田さん同様、生まれ育ったところへの郷土愛が強く、団体の発足に賛同し参加しました。「井戸端のソラ」の運営を担っています。



横組員：山田満さん

町内会長をやっていた時に、下田さんに声をかけられ準備会から参加しています。「GO郷市場」「産直」の運営を担っています。

下田さんが町内会長をしていた時、勤労者として参事していました。地域の環境整備をボランティアでやっていたこともあり、商社に参事し、団体へ参加しました。小学校の教員を退任する事業を知っています。



横組員：關田 正明さん

町内会長

地域活動経験あり

町内会長

町内の町内会長

プロ演歌歌手

横組員・町内会長

町内会長



# 2014-2017

## 真正面



活動内容  
・耕作放棄地の活用による農作物の生産・販売および交流促進  
・花魁や里山ペンギンの設置等の里山景観づくり  
・構成員／4人  
（男2・女2）

## コミュニティカフェ「夢咲庵」



活動内容  
・井ノ口サロンの会作り・お取りもセットの製作・商品の作業パートナー（お取りもプロジェクト）の活動等  
・構成員／5人  
（男1・女4）

## サロンド・ワーク彩



活動内容  
・カフェサロン・里山マルシェ・園りこと支援（パ・ソコ）等  
・他、町内会と連携し、集会所の清掃や雑草管理  
・構成員／8人  
（男2・女6）

## 元気で楽しい東山をつくらう会



活動内容  
・園地所づくり（カフェサロン）  
・里山マルシェ・園りこと支援（パ・ソコ）等  
・他、町内会と連携し、集会所の清掃や雑草管理  
・構成員／18人  
（男10・女8）

## サンセットビューにのしま



活動内容  
・月1回開催の希望者による交流活動  
・地域活性化につながるものづくり事業（暮らしに即した小物の製作と販売）  
・構成員／6人  
（男1・女5）

# 地域それぞれにある課題と未来 私たち、「協同労働」を始めました

広島市では平成26年度より主に60歳以上の方を対象に、協同労働の仕組みを利用した事業の立ち上げを支援しています。補助金を活用して立ち上がった14団体（平成30年3月現在）の皆さんに、協同労働を始めた思いや活動内容を聞きました。

## ひねもすようこそ



活動内容  
・サロン・スイツカ・フェ・絵画教室・ヨガ教室  
・園りこと支援（パ・ソコ）等  
・構成員／7人  
（男3・女4）

## GO郷・まつむね



活動内容  
・サロン・パソコ教室・健康講座（宿務教室）  
・園りこと支援（パ・ソコ）等  
・構成員／11人  
（男8・女3）

## 河津川プロジェクト



活動内容  
・耕作放棄地の活用による農業（米・古米・にんにく・こんにゃくなど）  
・古米を使った菓子の製作・販売  
・構成員／9人  
（男7・女2）

2017（平成29年）

2016（平成28年）

2015（平成27年）

2014（平成26年）



## わくわくクラブ



## 協同労働「里山ワッショイ」



## 復興交流館モンドラゴン



## すまいるワーク



## ケサラ



## タンボボのわたげ





## 立上げ時期の予算例（本格的な事業開始前の立上げ準備期間）

| 立上げ<br>年度  | 活動団体名          | 出資額<br>(一口の額)       | 予算額(事業開始前の立上げ準備期間)<br>うち広島市の協同労働による<br>事業立上げ補助金申請額 | 出資や市補助金以外<br>での資金集め                |
|------------|----------------|---------------------|--|------------------------------------|
| 平成<br>26年度 | 河津川プロジェクト      | 48万2千円<br>(10,000円) | 103万2千円<br>27万9千円                                  | 事業収入                               |
|            | ひねもすようこそ       | 3万円<br>(5,000円)     | 238万9千円<br>100万円                                   |                                    |
|            | サササ            | 85万円<br>(10,000円)   | 150万4千円<br>65万円                                    | 事業収入<br>協力者、仲間からの借入                |
|            | ドンボボのわたげ       | 11万5千円<br>(5,000円)  | 103万7千円<br>42万4千円                                  |                                    |
| 平成<br>27年度 | GOH・まつな        | 15万円<br>(5,000円)    | 43万5千円<br>20万円                                     | 事業収入<br>協力者、仲間からの借入                |
|            | 復興交流館モンドラゴン    | 5万円<br>(10,000円)    | 405万円<br>100万円                                     | クラウドファンディング<br>事業収入<br>協力者、仲間からの借入 |
|            | すまいるフータ        | 7万5千円<br>(5,000円)   | 44万1千円<br>20万3千円                                   | 事業収入<br>協力者、仲間からの借入                |
| 平成<br>28年度 | サロンド・フータ郡      | 7万円<br>(10,000円)    | 36万6千円<br>17万2千円                                   |                                    |
|            | 元気や美しい東山をつくらう会 | 16万円<br>(10,000円)   | 37万6千円<br>16万円                                     |                                    |
|            | サンセットビューにのしほ   | 3万円<br>(1,000円)     | 45万8千円<br>21万4千円                                   | 事業収入<br>協力者、仲間からの借入                |
|            | わくわくクラブ        | 4万円<br>(10,000円)    | 30万8千円<br>14万2千円                                   |                                    |
|            | 協同労働「東山ワッシャイ」  | 6万円<br>(5,000円)     | 52万7千円<br>25万1千円                                   |                                    |

※出資額、予算額ともに補助金申請時の金額。事業収入はプライベートや会計実務での収入。

### ✓チェックポイント

- ☐ 収支計画（3年間の見通し、借入れる場合は返済計画を立てる）をしっかりと立てる
- ☐ 出資金：規約上の返還、返還不可について全員で共通認識をしておく（経営難の場合の対処など）
- ☐ 出資金：帳簿で管理する（出資口数の偏りを無くすこと）
- ☐ 出資金：証書を発行する

お金

全員で出資、補助金なども活用

計画をしっかりと立てて、全員で納得できる運営にする

「協同労働」は仲間が出資をし、基本的にはその出資金の範囲で事業を起します。自分たちで起こす事業に必要なお金は自分たちで出し合うことを大切に、全員経営（全員で責任を分かち）のもと事業を進めていきます。立ち上げの予算が決まったら、広島市の協同労働による事業立上げの補助金（上限100万円）を申請することもできます。さらに出資や補助金以外の資金集めも考慮に入れるなど、今後事業を長く継続していくためにも計画をしっかりと立てることが大切です。

## 計画・目標・管理をしっかりと行う

### 立上げ時期の予算

集めた出資金を元手に事業規模に沿った資金計画、収支計画を立て、不足が生じた場合はできる限り増資（追加出資）に取り組み、それでも足りない場合は、寄付の募集や、行先や民間団体の補助金・助成金の活用を考へます。近年では「クラウドファンディング」も新たな資金確保の方法として広く利用されています。どうしても資金を賄うことができない場合、借入や創業に対する金融機関等の融資を受けるかを判断します。出資金以外のお金を投入することは、同時に説明責任や執行履歴の開示など事務作業も増加します。立上げ資金の様に、運転資金としては最低3か月分、できれば半年分を用意することが望ましく、事業・収支計画は、概ね3年間の見通し計画を立てが一般的とされています。前年度の決算等一3年間の黒字化を目標とし、事業計画同様、全員で納得できる数値を立てましょう。（左図参照）

### 出資証書

出資金の取扱い、出資者リストを作成し、氏名・口数・金額等を記録します。出資者には「出資証書」を発行して、団体決算時に返還する証明とするために、団体と出資者の双方で保管します。



### 助成団体を調べる

- ・財団法人助成財団センター  
東京都新宿区新宿1-26-9 ビリーヴ新宿6F  
☎ 03-3350-1857  
☎ www.jfc.or.jp/

### 創業に関する相談窓口（資金調達等を含む）

- ・公益財団法人ひろしま産業振興機構  
ひろしま創業サポートセンター  
広島市中区千田町3-7-47（広島県情報プラザ内）  
☎ 082-240-7702  
☎ www.hiwave.or.jp/organization/sanyo/
- ・日本政策金融公庫  
広島市中区紙屋町1-2-22  
（広島市ラングエーブルビルディング）  
☎ 082-244-2231（国民生活事業）  
☎ www.jfc.go.jp
- ・公益財団法人広島市産業振興センター  
中小企業支援センター  
広島市西区京津町1-21-35（広島ミナシス・ビル内）  
☎ 082-278-8032  
☎ www.asist.ipc.city.hiroshima.jp
- ・広島商工会議所 中小企業振興部経営支援チーム  
広島市中区基町5-44  
☎ 082-222-6691  
☎ www.hiroshimacc.or.jp/executive/soyasyuen
- ・広島県商工会連合会  
広島市中区大手町3-3-27  
☎ 082-247-0221  
☎ www.active-hiroshima.jp
- ・中国地域CB/SB推進協議会  
広島市中区紙屋町1-20（第3ウエノセビル7F）  
☎ 082-221-2929  
☎ www.chugoku-cb-sb.net
- ・多額行・信用金庫 など

| タイプ                          | 労協法適用可否 | 労働の性格          |
|------------------------------|---------|----------------|
| A：（労協法に合致し法律を適用する層）          | ○       | 生業としての就労、法人    |
| B：（年金に少し事業収入をプラスし生活費を補てんする層） | ×       | 生活費の補てん就労、任意団体 |
| C：生きがい就労と地域貢献をする層）           | ×       | 生きがい就労、任意団体    |

協同の発見誌315号P.23（岡村信秀さん）

表3 「協同労働<sup>46</sup>のタイプ」

2020/6/12



- \* ▽2019年に協同総合研究所が出版。総研、本部、労協新聞等の有志が集まり、編集する。
- \* ▽法制化に合わせ「協同労働」の働き方と仕事おこしの仕方について、センター事業団ならびに労協連の実践からまとめたもの
- \* ▽「たのしごと」を参考にして、できる限り文字を少なくし、見やすいものになっている。

# \* ワーカーズコース 協同で働く ガイドブック - 入門編 -

2020/6/12

# ワークスコープ立ち上げプロセス

STEP



現状の把握しよう

- ・聞き続けられる仕組み
- ・現状・課題の把握を定める
- ・新たな課題へ



つよいはスタート

- ・地域に貢献するための目標は
- ・つながりをはげむ
- ・「よい仕事」に必要な数しきい  
経験、知識



地域にひきあ

- ・組織の中の人々あり
- ・集まりを創す
- ・必要な人材 利用可能な制度
- ・広域、能力を高める



準備を終わ

- ・準備を定めて上げる
- ・事業計画を作る
- ・ワークスコープを学ぶ
- ・必要な資源を知る



思いやり結ぶ

- ・注意をおこすきっかけ、刺激
- ・仲間を築く
- ・地域の能力、経験を高める





|  |  |                 |
|--|--|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織のしくみを固める</li> <li>・意図を共有する</li> <li>・組織の規範を共有</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新しい組織づくりを進行させる</li> <li>・新しい組織づくりを完了</li> <li>・組織の成長を促す</li> </ul>                   | 個人              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織内、組織外での関係構築</li> <li>・新しい文化、価値、意識の共有を図る。よい事例の共有を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | 関係              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・新しい組織の成長を促す</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | モノ              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | 資金              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | 情報・知識           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | 地域でのプラットフォームづくり |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | 制度・規範           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> <li>・組織の成長を促す。関係構築を図る。</li> </ul> | 社会連携            |



「どんなメニュー、サロンがあったら喜んでくれるか、どんな雰囲気だったら来てくれる人も働く人もリラクスできるか、日々研究しています。」



## 20代 松岡美幸さん

### 共に成長できる嬉しさ

せたがや若者サポートステーション（若年者の就労支援をする場所。ワーカーズコープが実施）に通っていた縁で協同労働と出合いました。今は「こみっとブレイス」（カフェ）と池袋本部食堂で楽しく働かせていただいています。

『こみっとブレイス』では毎日の朝礼・夕礼、月に一度の会議があり、働くメンバーが今思っていることなどを話合っています。自分の意見を言うのは緊張しますが、仲間が受け止めてくれます。

正職員・アルバイト、性別、年齢関係なく、同じ働く仲間として意見を出し合え、お互いを尊重し合えるところが、協同労働で働いてみてよかったと思えるところです。

それぞれ苦手なところ、悩むことではありますが、辞断するのではなく、共に成長できることを嬉しく思い、前向きに働いていきたいです。

地域共生型就労拠点こみっとブレイス（東京都）

## 50代 石本依子さん

### まちづくりを考えるうどんカフェ

コミュニティセンターの地域サロンの中で、まちの未来について地域の人たちと話し合い、まちづくり活動を行う中で、「地域の誰もが出席と役割をもてる場所があったらいいな」という願いを持ったことが、立ち上げの動機になりました。

町内会や地域住民から資金の協力を得て、コミュニティカフェという形でオープン。手打ちうどんやケーキを提供したり、サロンやまちづくり、食に関するイベントを幅広く行っています。

店の趣旨に賛同してくれている地元の高齢者のボランティアグループは、毎日いきいきと店の運営を手伝っています。いつも誰かに会える場所として、地元に使われるカフェにしていきたいです。

札幌地域福祉事業所 和氣延々（北海道）



50

## 70代 齋藤和子さん

### 元気高齢者が支える介護の現場

ヘルパー講座修了生15人が「であいの家」を立ち上げてから、無休夢中で19年、振り返ると、メンバー全員が高齢者になっていました。勤務中は年齢不詳で通していますが、利用者にはわかっていることでしょう（笑）。今は訪問、通所、多世代型住宅食堂、サービス付き高齢者向け住宅管理の4部門で65人の大所帯です。そのうち10人は立ち上げのメンバー！

「であいの家」は今の時代を象徴する元気高齢者の就労の現場です。私は訪問介護一筋でやってきて、600人を超える利用者、関係する機関、そして仲間からいろいろなことを学び、今もって現役で働ける喜びを感じています。次の人たちにバトンを渡せるよう、よりよい現場づくりができればと日々奮闘しています。

横浜戸塚地域福祉事業所であいの家（神奈川県）



「あいの家」の利用者さんには、住みやすい環境に、住みやすい環境を、提供したいです。

## 40代 大谷信一さん

### 自分たちでやりたい事業を

ワーカーズコープに入団する直前まで社会貢献・地域貢献を目的に県庁や労働局で公務員をしていましたが、親割りの組織の中で活躍の限界を感じていた時に「協同労働」という働き方の協同組合の求人票が目にとまり、興味本位で面接を受けました。

「やりたい事業や働き方を自分たちで決められる」というブレイズに「ひょっとしたら私がやりたいと思っていることや考えている働き方ができるかも？」と転職。

夢の実現はこれからですが、少しずつ私たちの取り組みが地域の役に立っているのかも？ 地域からの期待の空気を感じており、私たちのモチベーションとなっています。

さんいんみらい事業所（鳥取県・鳥取市）







「想いのある仲間と  
一緒にやろうというのが、  
協同労働」——馬場

「何かをすると  
新しい出会いがあり、  
つながりが広がる」——吉川

「今、自分で考え、  
行動することが  
とても楽しい」——松崎

リーダーとしての  
原動力は  
何ですか？

木下「自分は渋谷で育ち、地域への想いが強くありませんでしたが、地元愛みたいなものを取り戻せたと感じています。生まれ育った地域が衰退していく中で、自分を育ててくれた地域を協同労働でどのように蘇らせるか。

馬場「協同労働の働き方は、フリーランスの働き方と、会社で雇われることの中間にある感じ。一人で責任を負うほど、そこまで強い意志や能力はないけれど、想いのある仲間と一緒にやろうというのが、協同労働だと思っています。自分たちでルールを決め、文化をつくっていくことが魅力ですね。

馬場「協同労働の働き方は、フリーランスの働き方と、会社で雇われることの中間にある感じ。一人で責任を負うほど、そこまで強い意志や能力はないけれど、想いのある仲間と一緒にやろうというのが、協同労働だと思っています。自分たちでルールを決め、文化をつくっていくことが魅力ですね。

松崎「愛知・福祉の分野で働きたいという思いがある中、障がいのある児童が通う放課後等デイサービス（北海道苫小牧市、日胆まちづくり地域福祉事業所）の求人を見ました。最初にワーカーズコープの話を聞いたときは、正直、働く人がお金を出すなんて怖いな……と思いました。でも、子育てしながら働くことに苦労していた時期だったので、誰もが安心して働けるまちづくりを目指している聞いて、ここで働きたいと思いました。

池田「通明」東日本大震災の起こった11年3月11日、航空整備士だった私は仙台空港の事務棟で被災しました。仙台の夫家は全壊判定を受け、家族6人と避難所生活に。配置転換で、ほかの空港で働くこともできましたが、高給の両親を置いていくことはできず、退職。履歴書を53通出して、採用されたのがワーカーズコープ・センター事業団でした。

生かされた命で被災地をなんとかしたいと強く思い、自分たちで仕事をつくるというワーカーズコープに魅力を感じました。

木下「史郎」私は38歳の時、アルコール依存症と診断され、仕事と家族を失いました。社会と接点のない日々から、一年半ぶりに社会復帰を果たしたのが、ワーカーズコープの職場



協同労働の  
働き方の特徴は  
何ですか？

吉川「始めから感じているのが、上下関係がありません。理事長でも本部長でもみんな対等に話をしてくれまう。一人ひとりが認められています。このような関係が仲間との絆も強くしていると感じています。

地域の課題に対しては、働いている仲間の多くが主婦ということもあり、いつも自分の子どもだったら、親戚だったらと、みんな自分に引き付けて考えています。時間はかかりませんが、新しいことに挑戦することが決まる

でした。自分の仕事・居場所を得たという感覚が大きいです。自分たちの働き方、生き方について、自分たちで話し合い、考えてつくるところに面白さを感じています。

前例がなくても、新しい道をつくっていくこととする姿勢や、多様な人が一緒に仕事をし、同じ理念に向かっている。別の事業所と密な連携で地域活動できることも魅力だと思っています。

と、スイーツが入る。

松崎「自分のやりたいことを実現できるところが魅力だと感じています。以前、福祉の現場で働いていましたが、自分で考えて動けると、「勝手なことをしてはいけない」と言われて、自分で考えることを止められてきたからこそ、今、自分で考え、行動することがとても楽しいです。

木下「そうですね、未完成であること、試行錯誤しながら、ドタバタでつくっていく感じが面白いですね。

吉川「私たちは地域に発信することがとても下手で、フォーラムの開催にも、いろんな人のつながりを頼りに取り組みました。何かをするとき新しい出会いがあり、つながりが広がる。喜びとわくわく感をいつも感じています。

馬場「みんなが同じ熱量で取り組んでいくのは大変なことです。ただ、仲間と一緒にやりたい、この地域でこの仕事をしたいという思いが根底にあつて、そこから日々ルール作り。伝えて、理解し合って、行動に移す。全員が行動するところまでいかななくても、誰がリードするか話し合う。基本的には、話し合って進めていくことが協同労働の特徴。

岡元「協同労働という言葉ははじめて知りましたが、思いが通じることが協同労働の働き方だと思っています。新しく仲間になった人とは、できるだけ一緒に活動して大事にしている理念や価値観を伝えるようにしています。

池田「そうですね。誰もが一緒に働ける働き方ですね。



\* ▽2014年発行。発行目的として

- ・若者の失業者削減につながる、自営業を推進すること
- ・スタートアップにおいて、法的地位としての協同組合の採用を促す
- ・新しい市場（特に技術・組織・社会的なイノベーションの領域）における協同組合の存在を支持することが挙げられている。

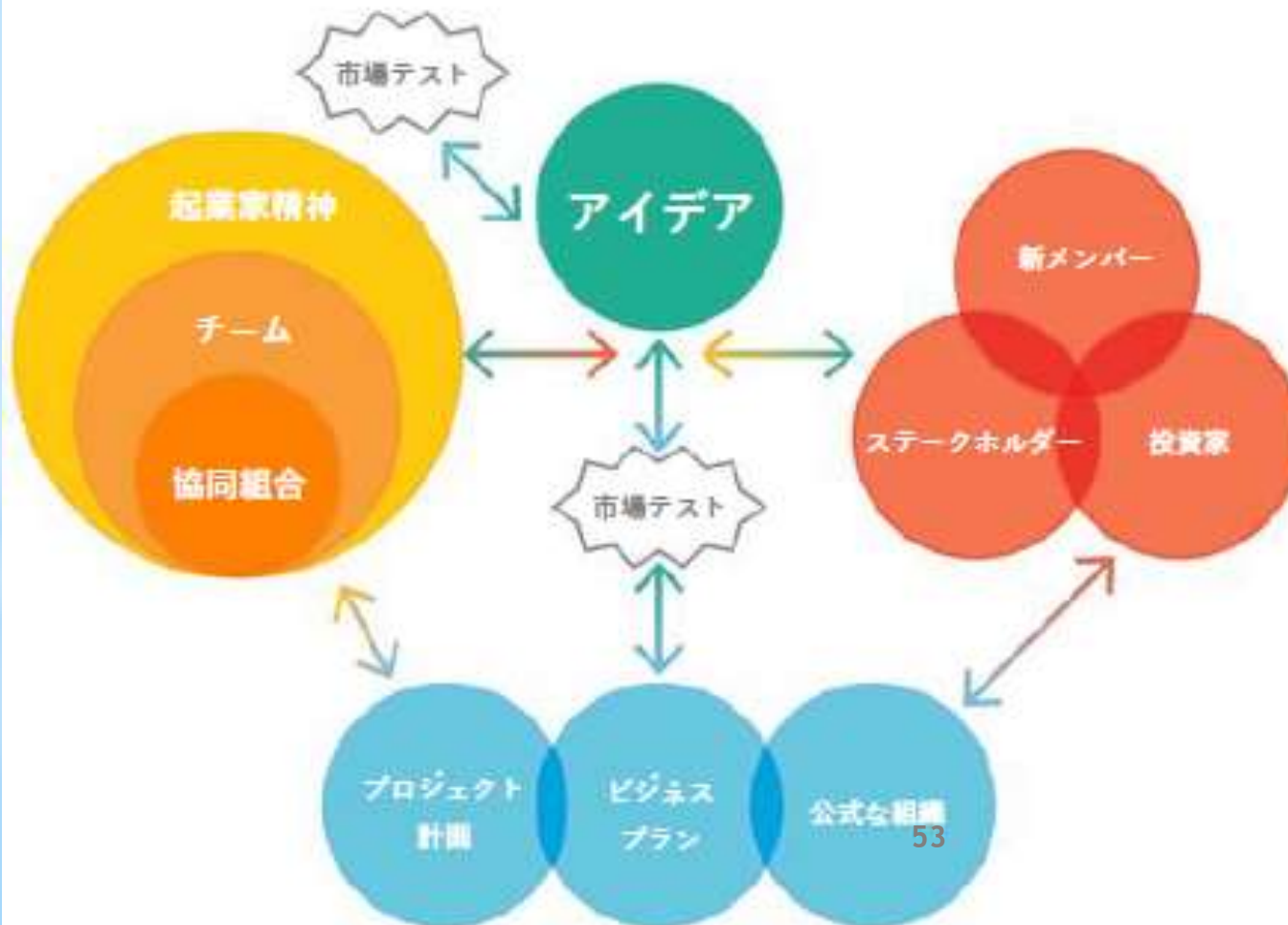
▽対象として、協同組合を志向する人（特に若者）向けであり、労働者協同組合づくりを目的にしている。

▽明確な問いやサポートネットワークや

\* イタリア レガコープの社会的  
協同組合連盟発行の「スタート  
アップ立ち上げガイドブック」



|    |                  |
|----|------------------|
| 01 | ▶ アイデア           |
| 02 | ▶ 起業家精神          |
| 03 | ▶ チームビルディング      |
| 04 | ▶ プロジェクトプランニング   |
| 05 | ▶ 協同組合という選択      |
| 06 | ▶ ビジネスプランニング     |
| 07 | ▶ 仲間を増やす         |
| 08 | ▶ パートナーとステークホルダー |
| 09 | ▶ プロジェクトファイナンス   |
| 10 | ▶ 設立             |



# 1. アイデア

どんなスタートアップであっても、出発点はアイデアです：ニーズに応える斬新な方法、新しい市場機会、他の場所でもなくいったもののコピー、地域社会のニーズなど。スタートアップ前の段階には、ニーズ、アイデア、ビジョンという3つの要素があるとされます。大まかなものであっても、これらがアイデアを持続可能なビジネスに変えます。アイデアが誰か1人から生まれたものであったら、次の2つを見つける必要があります。1) アイデアに興味をもち、そのアイデアを共有し強化する、人々、チーム 2) アイデアを議論し、分析し、発展させるための「専門家」

## ① 誰となる質問

- どのようにしてアイデアが生まれましたか？
- 何を生み出したいのですか（製品/サービス）？
- 市場機会は何ですか？
- 持続可能なものにするためには何が必要ですか？
- 競合他社は誰ですか？
- 誰がパートナーになれますか？
- あなたの製品/サービスを他のものよりも優れたものにするには？
- アイデアがビジネスになるにはどんなスキルが必要ですか？

## 〜 誰となる目的

- 簡単なプレゼンテーション
- 要素のリスト（人、スキル、情報）
- 実現可能性

## 八 役に立つツール

- 研究と研究：それは革新的ですか？市場はどのように機能していますか？
- アイデアを生み出す場所  
（例：コワーキングスペース、大学の研究センター、インターネット、友達）
- SWOT 分析
- ビジネスモデルキャンパス
- エレベーターピッチ（15〜30 秒のプレゼン）
- 市場テスト

## [5] サポートネットワーク

- 協同組合原則や価値観を広め、さらに若者と新しいアイデアを引き付けるためのイベントの企画（学校や大学なども）
- 新しい協同組合へ転換し、既存の組合に導入することができる革新的なビジネスアイデアの呼びかけ
- フレンドリーな空間に情報デスクを配置し、若者に方向性やアドバイスを提供し、有望なビジネスアイデアを持った協同組合を志向する人を特定すること。
- 大学や研究機関、地元の支店と連絡を取り合うこと。例えばファブラボ、イノベーションラボ、ビジネスインキュベーターなどの大規模ネットワークなど
- 新しい技術を使って、伝統技術や工芸品などの改革を目指す新しい協同組合の創設を支援する
- 協同組合を志向する人が、54のビジネスアイデアの長所と短所を明確にするための評価と選択の方法を提供する
- （無料奉仕またはわずかなコストで）アドバイスを提供する気持ちがある専門家とプロの登録簿を提供する

協同は、集団で計画された新しい起業的なアイデアを、持続可能な長期ビジネスに変えるのに有効な手段です。協同組合は共同で所有され、民主的に管理された企業と定義することができます。そして、メンバー共有の経済で、社会的で、文化的な要求と期待を満たすための商品と事業を作り出すために、彼ら自身によって運営されます。労働者協同組合（ワーカーズコープ）においては、メンバーは労働者と所有者の両方であり、各メンバーは他の協同組合と同様に、自己資本を拠出し、また資本貢献に比例してではなく、一人一票の原則で運営に参加します。協同組合とは、顧客/クライアントのために価値を生み出すことと同じように、（互恵の原則に従った）メンバーのための価値を生み出すために共に働き、さらに協同組合をより強く、より長期に持続させることを主な目的として利益の一部を再投資するための仕組みを意味します。それは、新しい創造的な製品、特許、または企業が経済的な価値に到達したときにそれらを売却するような、手っ取り早い収益のための短期的なビジネスでないのです。

## ① 疑問となる質問

- なぜ協同組合なのですか（メリットとデメリット）？
- 協同組合という立場が、運営する事業の種類やチームの期待に合致していますか？
- メンバーと協同組合との間にはどのような関係がありますか（役割、責任、労働契約など）？
- 協同組合の目標とはどのようなもので、どのように達成されますか？
- 協同組合は事業であり、他の事業と同様にリスクが伴うことを認識していますか？

## ② 疑問となる目的

- 協同組合の目標と達成に向けた活動
- 価値、目標となる顧客および地域の訴求
- 短期および中期の見通し（1年および3年）

## ③ 役に立つツール

- 協同組合のガイドとマニュアル
- 協同組合への訪問とインタビュー
- クリティカルポイントを議論するためのチームミーティング

## ④ サポートネットワーク

- 協同組合と訓練コースの整備、協力
- 事例紹介するために、成功した協同組合や協同組合スタートアップの創業者の語を集める
- チーム内コミュニケーション促進と、経験豊かな協同組合とのミーティングの開催
- メンバーの期待と協同組合を評価するための調査ツールの開発（下の表を参照）

## ⑤ もし…ならば協同組合を選択する

あなたは責任を負うことを恐れず、ビジネスを自分で運営するのが好きです。

あなたは、共にアイデアをビジネス・プロジェクトに変えることを望むグループ（少なくとも3人）です。

あなたは、アイデア、決定、責任、成功と失敗を共有するのが好きです。（「ひとりではみんなのために、みんなはひとりのために」）

あなたは能力を開発すること及びあなたとグループのための長期に持続可能な事業に興味があります。

あなたは多くのお金を持っていませんが、そのお金を、ビジネスを作り、仕事をもち、長期的に投資を回収するために友人達（「家族」「友人」そして「変わり者」と呼ばれることさえある）のグループと共に共同出資するというアイデアが好きです。

あなたは、多くの人々（進んで関わり、働き、スキルを貢献することをいとわない）によって共同で所有された企業体というものを信じています。「道義とは徳さである」

あなたは、個人の関係、チーム作業、技術開発と安全な労働条件が優先される企業で働きたいと思っています。そして、そこでの利益は、将来への投資のためにとっておかれるものの残りが、メンバーの間で分配されます。

あなたは、社会的目標、持続可能性、地域社会のニーズを信じています。たとえそれが、個人的利益を減らすということの意味していたとしても、これらの原則をあなたのビジネスにおいて尊重することを望みます。

あなたは協同組合が市場においてネットワーク（文化面、管理面、経営面、財政面など）で活動するということを知っており、そして、あなたもその一員であることに興味を持っています。

## ⑥ もし…ならば協同組合を選択しない

あなたは永続的な従来の仕事を探しており、起業や管理責任は好きではありません。

あなたは、一人でアイデアをビジネス・プロジェクトに変えたいと考える人です。

あなたはビジネス・プロジェクトを共有するのが好きではなく、またすべてのビジネスリスクを自分だけで背負うことを好みます。

あなたはお金を稼ぐだけの、短期間であなたの会社を売却するような高度成長的なプロジェクトに興味を持っています。

あなたは多くのお金を持っていませんが、あなたのビジネス・プロジェクトを信じて、短期間で売却するための新しい会社を作ることを目指しているベンチャーキャピタリストを探しています。

あなたは、あなたのビジネスにおいて、利益を共有することだけに興味のある人々だけを巻き込むことを望みます。

あなたは直接的にも間接的にも、利益の最大化を目指す会社を作りたいと考えており、そこでの組織の状況、労働条件は二の次です。

あなたは、社会的目標、持続可能性、地域社会のニーズを信じて、これらの原則を尊重したいと思っていますが、個人的利益を犠牲にするつもりはありません。

あなたは従来の企業は競争相手であり、ビジネス上のネットワークだけを作り出すものであると考えています。



■立ち上げ方は、誰が、どのような目的で、何を立ち上げるのかによって変わってくる。その意味では、1つの答えではなく、多様な立ち上げの流れ、あり方が必要であると考えています。

■共通点を見つけるとしたら

- ・協同で決定している話し合いの文化・場をつくる
- ・個人の「社会観」「労働観」「地域観」「人間観」と共に働く仲間の「観」を共有すること。
- ・団体のミッション（使命）や理念を明らかにすること

\*立ち上げ資料から



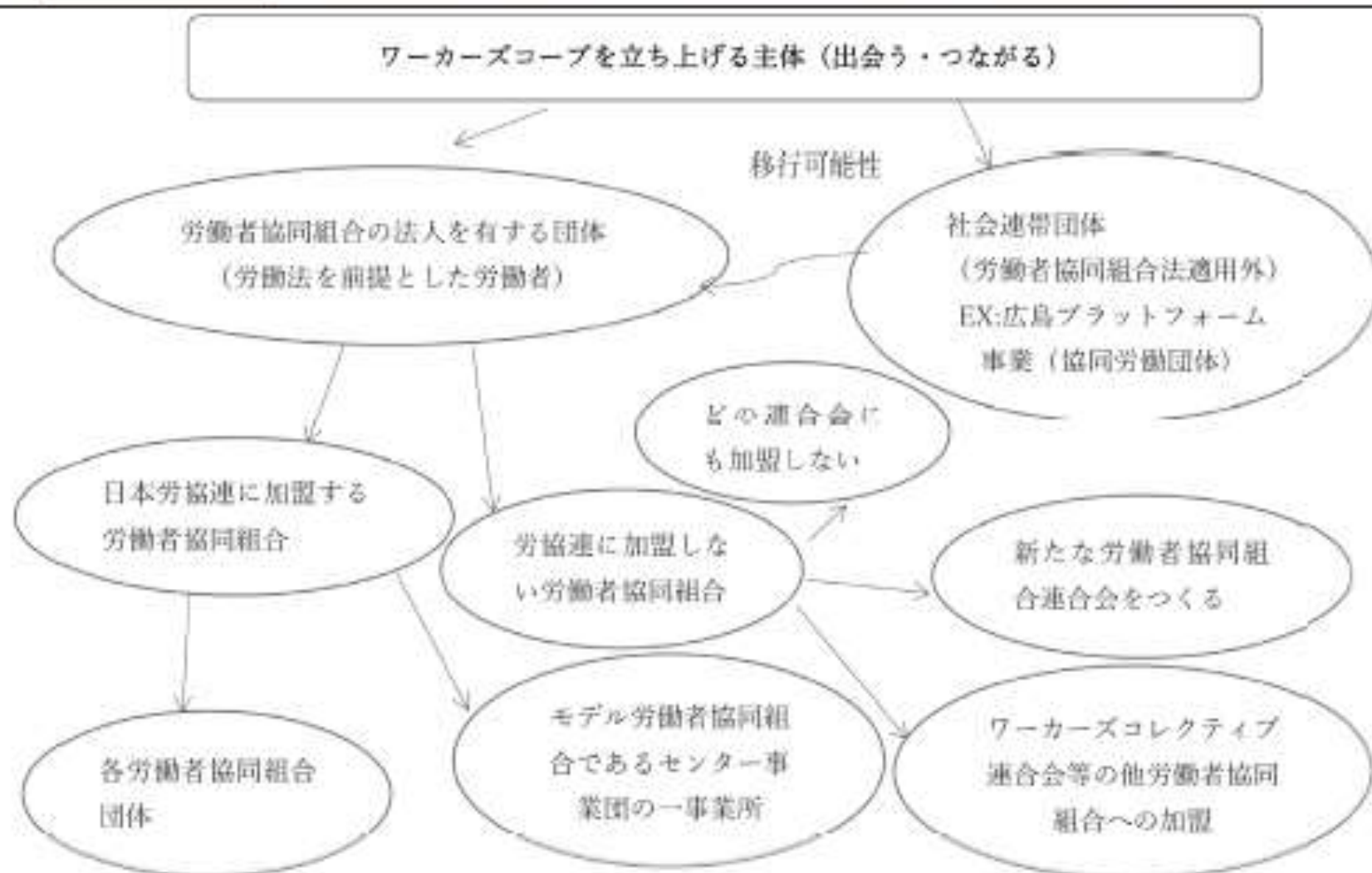
\* センター事業団だけでなく、新しく「労働者協同組合法人」を立ち上げて行う団体も想定する。

# \*2019年12月のセンター 事業団関西事業本部所長 会議での、ガイドブック 活用の学習会から

\* 以下4枚のシートは協同の発見誌326号  
「労働者協同組合の設立運動の展望②」の「『協同ではたら  
くガイドブック（入門編）』をもとに、労働者協同組合の設  
立において考え合いたいこと」<sup>58</sup>（相良報告）

2020/6/12

# 報告資料 1) 【労働者協同組合を立ち上げる際に所属する組織形態の構想図】



労働者だけではなく、市民も包摂する日本社会連帯機構（マルチステークホルダー型組織）

**報告資料2)** 法制化後、労働者協同組合づくりを推進するために

①高成田健労協連事務局長の報告では、法制化がされていない現状のなかで、現在21件の労働者協同組合を立ち上げたい方々が来ている。

【ワークスコープの組織化におけるプロセス】



\* ワークライフ：レインボーの  
実践から



## ②田嶋康利労協連専務理事から労働者協同組合づくりを推進するために

[12月17日第1回全国本部・協同労働プラットフォーム会議資料から]

### ◆カテゴリー

- 事業 これまでの事業形態の課題と展望、新たな業種・領域にわたる事業形態の可能性
- 経営 経理会計実務など経営全般モデルについて、全組合員経営と社会連帯経営
- 組織 設立や総務管理全般にわたるモデルづくり、協同労働による組織運営、全国組織のあり方
- 運動 協同労働推進ネットワーク経営と都道府県でのプラットフォーム確立、社会連帯運動等
- 研究 労働者協同組合への移行(ワーカーズパイアウト)や新たな形態の労協
- 広報 立ち上げハンドブックの製作やSNSを活用した情報発信と交流機能

### ◆法制化を実現するための行動

(1月～3月)法制化後も含めて

- ・協同労働推進ネットワークの立ち上げとプラットフォームづくり準備
- ・仲間への周知・学習
- ・国会議員への行動(議運対策)・地方議会、自治体に対する行動
- ・市民、団体、組織への働きかけ
- ・法制化推進集会、学習会の企画準備・映画「ワーカーズ被災地に起つ」上映運動
- ・立ち上げハンドブック、労協法Q&A ・マスコミ対策

### 報告資料3)

### 【労働者協同組合の設立を促進するための考える視点・アプローチ方法】

→新たな労働者協同組合づくりをする団体・個人へアプローチする8主体

「協同組合」「NPO」「当事者団体(障がい・不登校他)」「労働団体」「中小企業(継業)」「自治体・国」「外国人」「自治会・町内会」→労働者協同組合の社会的インパクトを伝える。

→スペインの労働者協同組合の設立動機から日本へ活かせることを考える。

「新たな社会的連帯経済セクターづくりの志向(行き過ぎた資本主義へのオルタナティブなあり方)」「2人～3人から立ち上げられる簡便さ」「立ち上げ登記費用等がかからない」「全国に200を超える立ち上げ支援を行う相談窓口とネットワーク」

→ワーカーズコープのQ & Aをわかりやすい言葉で発信する。→ガイドブックの役割

▽大学のワーカーズコープ寄附講座で出される学生の5大質問

- ・「給料がどれくらい出るのか(非営利・協同組織は食べて行けるのか)」
- ・「働いていない学生の自分はどのように労働者協同組合に関われるのか」
- ・「協同労働のメリット・デメリットは」
- ・「ワーカーズコープの収支状況は。成り立つのですか」
- ・「地域の人たちが集まるコツ。地域と言ってピンとこない」

▽学生が考える協同労働とは

「能動的労働」「納得のいく労働」「関係性の労働」「自分らしくいられる労働」

「民主的な労働」

2回目までで

何か質問をいただけま

すと嬉しいです。

# **\*協同労働の仕事おこし 第3回**



- ・ 仕事があるから人が集まるのか、一緒にやりたい人がいるから集まって仕事を探すのか。
- ・ お金をどうやって集めるか。
- ・ 地域にどこまで入っていけばいいか。
- ・ 企業やNPOの働き方との違いを、活動から経営、仕事の内容まで、分かりやすく伝えるためにはどうすればいいか。
- ・ 設立にあたって自分はどのようなスタンスにおいて考えればよいのか。
- ・ 収入が伸びなかったら、安定せず、失敗したらどうなるのか。
- ・ 「労協センター事業団」であれば、本部機能が存在するので存続が危うくなったときのフォローがあるが、労協連やセンター事業団に加盟するメリット・リスクと単独でワーカーズコープを立ち上げる場合のメリット・リスクをどうとらえるのか。また設立への相談を具体的に行うのは現場なのか、事業本部なのか、全国本部なのか。

# \* センター事業団関西事業本部 で行ったときの質問①

2020/6/12

- ・ 労働者協同組合法人を活用するメリットを説明できないといけない。
- ・ 今回の法律では税制優遇はないが、そのときの運営の継続性は大丈夫か。
- ・ カフェを立ち上げたいが、立ち上げ資金1,000万円をどう集めたらいいか。
- ・ 設立する、地域をつくるコーディネーターをどうつくるのか。
- ・ 書類づくり（登記・定款づくり）をどうするのか。
- ・ 出資金以外の資金の集め方。
- ・ 銀行などの借入などを具体的にできるのか、通帳は作れるのか。
- ・ 法制化によってどうなるのか。
- ・ 全員が食べられるだけの給与を確保できるのか。
- ・ お金が足りないときにどうするのか
- ・ 拠点をどのように構えるのか。
- ・ 外国人をどのように受け入れるか。

## \* センター事業団関西事業本部 で行ったときの質問②

2020/6/12

# \*質問についての考え



# 連帯経済の社会化と労働者協同組合 による起業促進の環境設定とは －スペイン訪問の研究・調査報告－





■法制化後にワーカーズ  
コープの組織を設立する  
ときの環境設定や組織支  
援のあり方

☞都市の無数に共同体を  
つくる（ドラッカー）

人と人との結びつきを強  
める・地域づくり・仕事  
おこし・居場所としての  
拠点

■社会的経済及び連帯経  
済のモデルを訪問し、オ  
ルタナティブの経済・社  
会の可能性を考える。

☞画一化→多様性

従属性→主体性

成長→循環

縦→横

（神奈川協同集会第1回  
準備会 古村労協連理事  
長ペーパーから）

\*訪問目的

スペインの協同組合が20,000団体以上存在。そのうち17,000団体は労働者協同組合。2017年度1,200団体の新しい協同組合がつくられている。

- ✓ 4.821 es la cifra de los nuevos empleos en las cooperativas creadas en 2017
- ✓ 319.792 son los socios en alta en la Seguridad Social al 31 de diciembre de 2017, más de 255.000 son socios trabajadores, empleos directos de cooperativas de trabajo
- ✓ El 50% de las personas que forman las cooperativas de trabajo son mujeres
- ✓ Más de 63.500 millones de euros producen las empresas cooperativas en España

| Cooperativas         | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Cooperativas creadas | 1.166 | 1.293 | 1.350 | 1.400 | 1.275 |

20.958 COOPERATIVAS

| Trabajo Asociado | Agrarias | Enseñanza<br>(incluidas en trabajo asociado) | Consumo |
|------------------|----------|--|---------|
| 17.150           | 3.264    | 504  | 176     |

\* スペイン労働者協同組合連合会  
2017年パンフレットから

2020/6/12

## スペイン、現行憲法

### 第129条

- ①法律で、社会保障及び、その事業が生活の質又は公共の福祉に直接に影響することになる公共組織の活動に利害関係を有する者の参加の形式を確定することとする。
- ②公共機関は、効果的に、企業内での各種の参加形式を促進し、かつ、適切な立法手段によって協同組合を鼓舞しなければならない。公共機関は、労働者による生産手段の所有権の取得を促進する手段を確定しなければならない。

(協同総研 島村 博 理事長 仮訳)



# \* スペイン訪問図



アラサテ (arasate)市モンドラゴン

ジローナ (Girona)市

訪問経路

成田→ヘルシンキ→ローマ→マドリード→コルドバ→セビリア→バレンシア→バルセロナ→ジローナ→ビルバオ→アラサテ→サンタンデル→マドリード→トレド→マドリード→ヘルシンキ→成田



\* 地域通貨  
(マドリッ  
ドの社会的  
市場通貨 =  
ボニヤート)



マドリッド労働者  
協同組合連合会  
(COOPERAMA)



# \* C A O T I C A (労働者協同組合)



1、セビーリャで本屋さんとカフェを運営。労働者協同組合として、消費者も投資家も入れる混合協同組合になっている。(M I X T A)

→出資金額については、労働者組合員は50%以上を出している。(労働者の組合員は2万€を出資している。)

2、予約購買として、月20€を支払うことにしている。

ペゴーニャ・トーレスさんは、最初「消費者」組合員で関わり、その後、投資組合員になり、現在は労働者の組合員になっている。



# アンドルシア州労働者協同組合 連合会







労働者協同組合組織の設立に向けて相談中

2020/6/12



# \* Faecta 「社会的経済学校」

■ 「社会的経済学校」がセビリヤ県のオスーナにある。その運営財団はFaectaで、協同組合に特化した学校。

■ 労働者協同組合に特化した教育を行なう。

■ 中南米にもそのモデルを輸出し、コスタリカに学校の分校がある。



# I D E A S （労働者協同組合）



- 労働者協同組合で、消費者と投資者も組合員になるM I X T A。
- 業態はフェアトレード商品を扱っている。
- 労働者協同組合の設立は、「民主的な運営の保証」「法人税の安さ」「フェアトレードと協同組合の親和性」「団体の資本金の安さ」
- 運営は国法に基づき、州法を最重視しており、アンダルシア州協同組合登記所に登記すればたちあげることができる。



# \* Barcelona Activa (公営企業)

→ 社会的経済・連帯経済組織の設立・社会的排除にある人々の就労支援 他



# \* エルネストさんの話から①

■ 中高生に社会的連帯経済についての教育を始めた。また職業訓練の場合、18歳以上の方々についても社会的連帯経済について伝えている。9月から始めたばかり。

■ 市役所のソーシャルワークを担当する部局と連携し、ニーズのある貧困層の協同組合設立を支援。例えば、3年前に廃品回収をするアフリカ人を組合員とする協同組合を設立した。また道端で洋服を売るアフリカ人の方々が組合員になる協同組合をつくっている。さらに他の部署と協力し、補助金を出し、新規協同組合の創設、既存協同組合の発展のための倫理銀行と協力している。









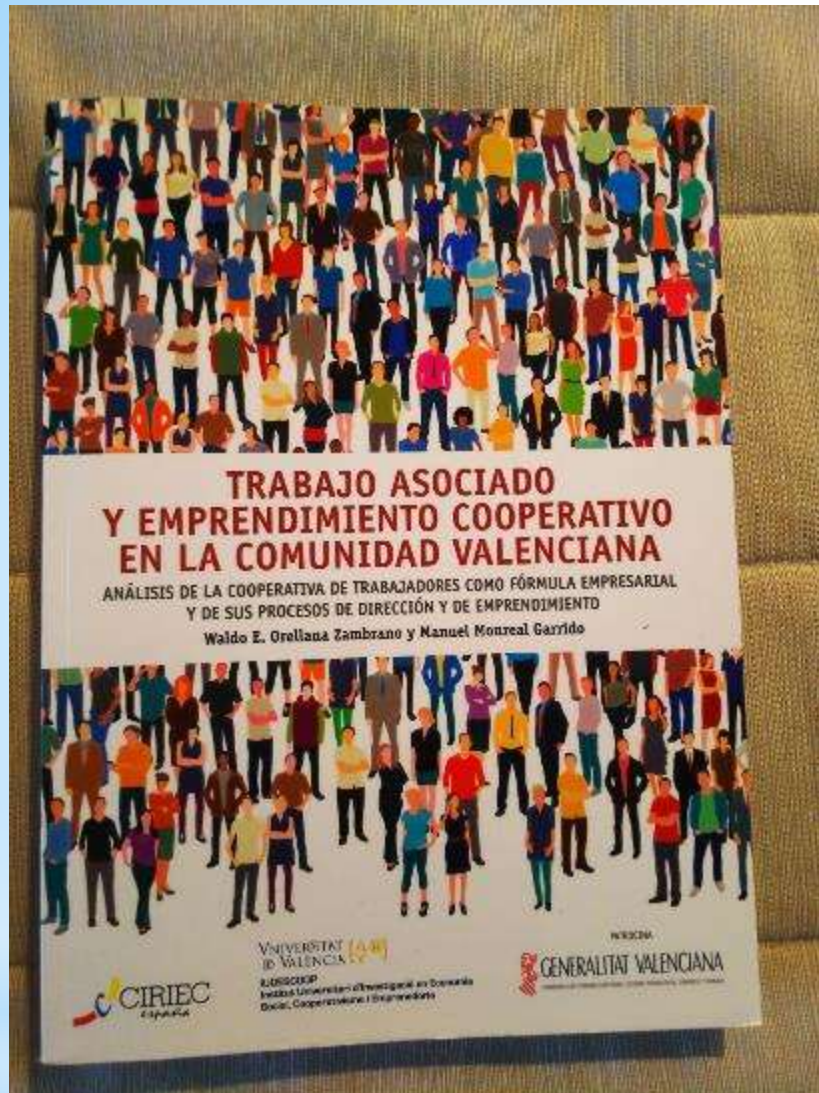


# \* KOP DE MA (労働者協同組合)

5人で労働者協同組合のバルを立ち上げた。5年前に開店した。即席インタビューをしました。







\*やはり似ている。「バレンシアでの  
協同組合起業<sup>84</sup>と協同労働」

2020/6/12

# 社会的経済・連帯経済とは

- 社会的経済→スペインでは「社会的経済法」に示される。財団、協同組合、アソシエーション、NPOなどの既存の団体組織を指す
  - 連帯経済→オルタナティブな経済として、「当事者性」「社会変革」「地域への深い関わり」
  - 社会的経済および連帯経済（社会的連帯経済）→人を中心とする経済活動
- \*日本では、この概念の議論が必要。



現在、世界の労働者協同組合の状況

世界で400万人が65,000の労働者協同組合で働き、32か国、49団体が集まって組織されている。

(C I C O P A=国際労働・生産協同組合委員会 (世界労協連) 資料より)



(スペインの労働者協同組合の事例)





# \* スペイン訪問から得られた知見①

- 1) 日常的に相談・運営支援をする労働者協同組合の窓口づくり（州連合会、現場）
- 2) 財政的・人材的支援のあり方（研究所、研究者との懇談から）
- 3) 協同組合モデル地区づくり・連帯経済の体感・可視化（協同組合ツアー、見本市）

## \* スペイン訪問から得られた知見②

4) 社会的経済および連帯経済などの共通言語の推進、ネットワーク化

(CEPES・GSEF他)

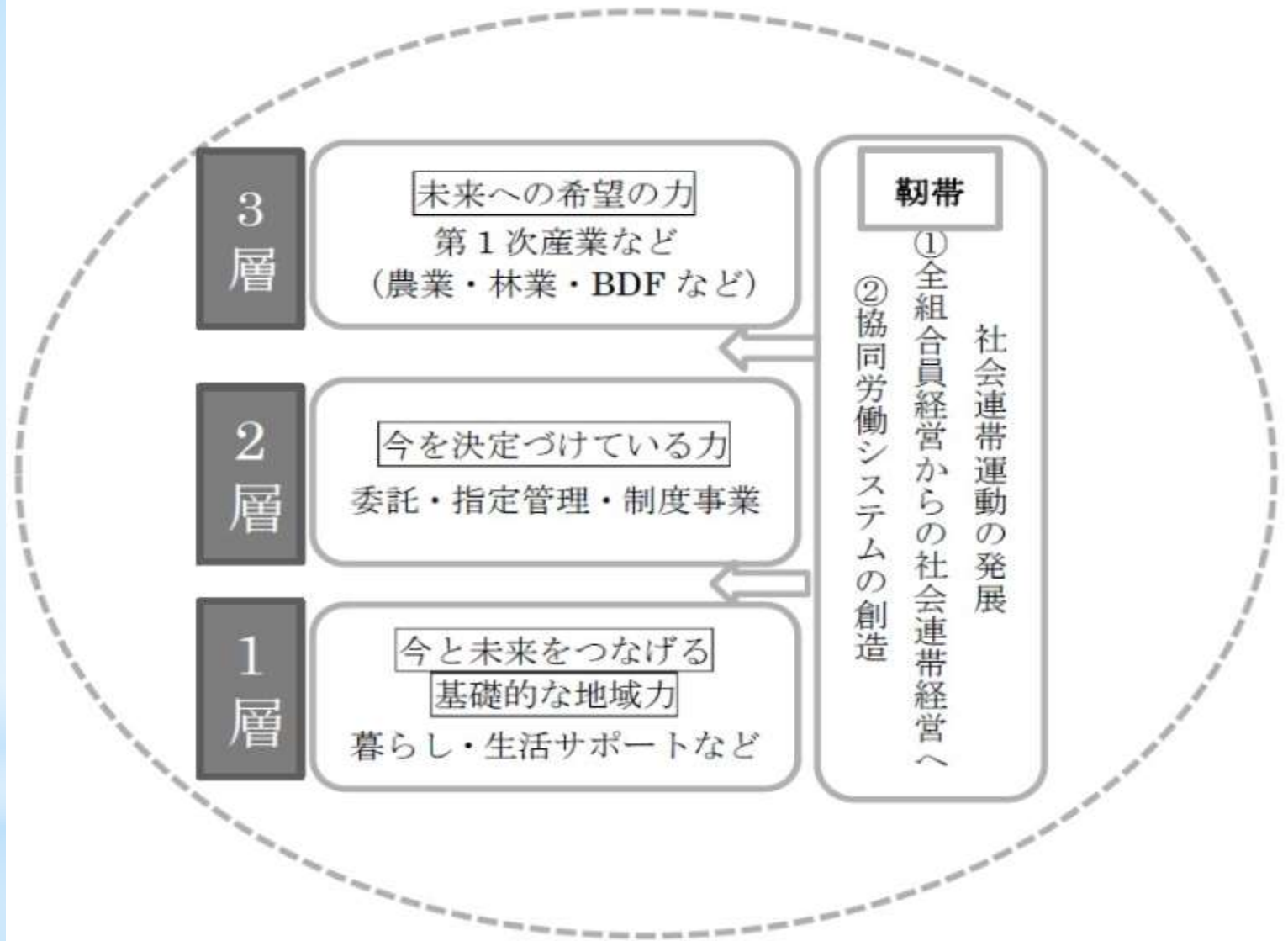
5) 公共政策としての社会的連帯経済政策 (バルセロナ市、GSEF)

☞ 「住民」「市民」が主体となり社会課題を解決する社会的連帯経済（組織）を展望する。



# **\*協同労働の仕事おこし 第4回**

協同労働運動の全面的発展へ  
運動・事業展開の主舞台は「人々の生活と地域」に



\* これからの仕事おこし展望

# 「みんなのおうち」

新たな出会いがあり、安心して弱さが出せ、自由で多様性に満ちた地域の居場所“みんなのおうち”を力を合わせてつくり出そう…こうしたみんなの願いを寄せ合って、自分たちの手で形にしていくときに、“協同労働”が活かせるよ。

やってみたい  
得意なこと

困りごと

もったいない  
(畑・空き家)

こんなことができれば、やってみたい  
できることからやってみよう  
一緒にやる人、この指とまれ…

●持続可能な仕事おこし

・センター事業団

・3人よれば届出だけで住民ワークス

●継続的な居場所や  
活躍の場作り

●困り事が見えた時に、自分に  
出来ることをできる時に



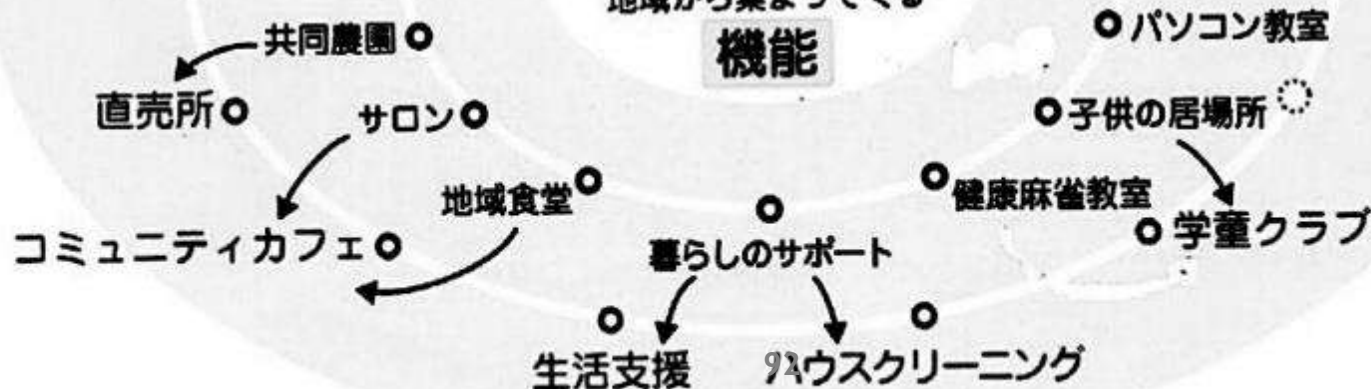
## ワーカーズコープ

## 社会連帯ワーカーズ

住民同士のお互い様の支え合い(無償)

「困り事」  
「やってみたい」  
「もったいない」が  
地域から集まってくる

**機能**



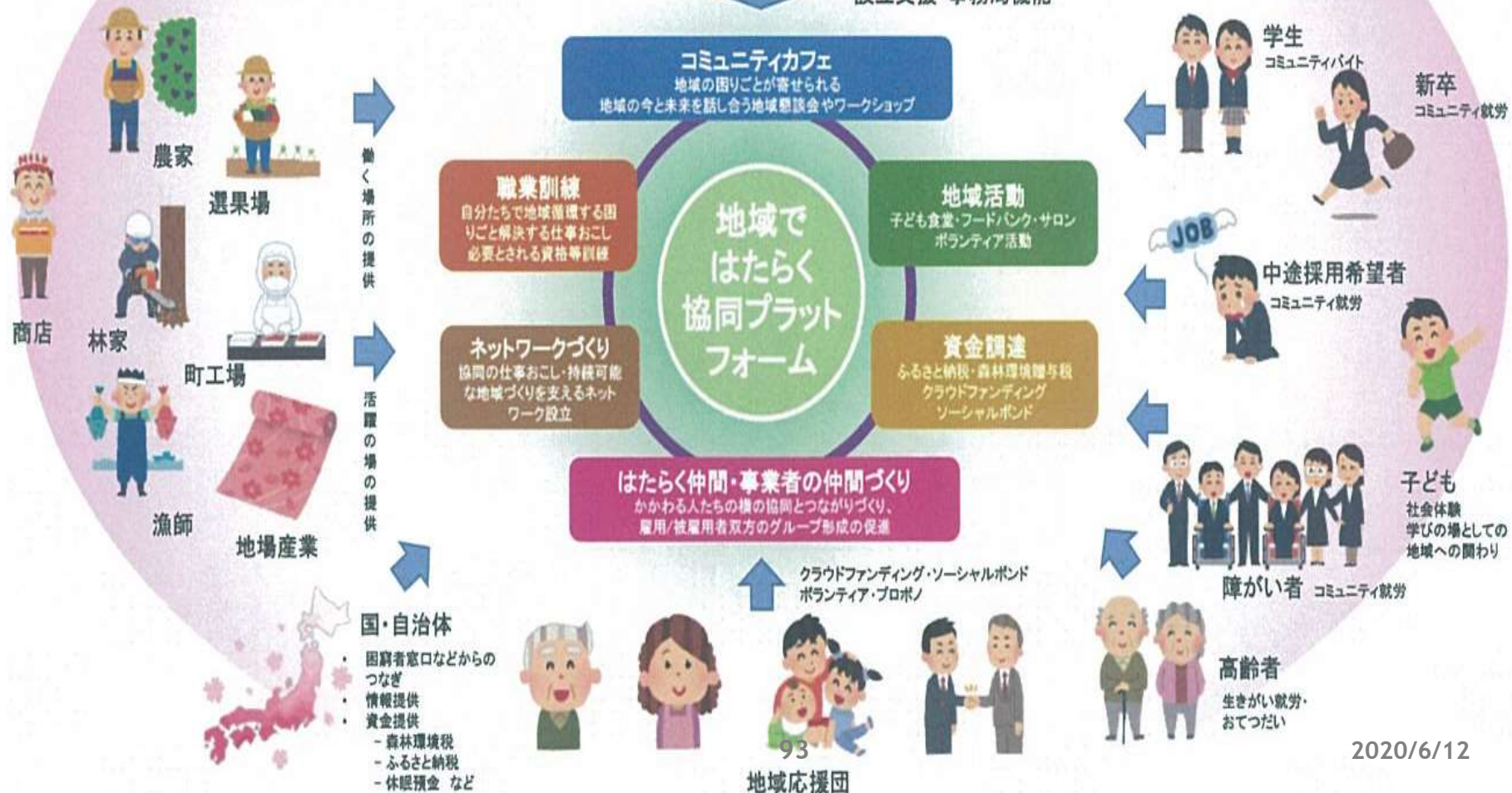


# 協同・共生の地域社会

## コミュニティ経済創造協議会

自治体、経済団体、農業団体、協同組合、地域金融機関(信用金庫)、  
社会的企業、社会福祉協議会、NPOなど、賛同者で構成

設立支援・事務局機能



■2層から、1層から3層につなげていく戦略づくり（実践からつくる、つなぐ、広げる）

■みんなのおうち構想で、地域の居場所づくり、拠点をつくるながら、社会連帯ワーカーズ、ワーカーズコープへと組織化する上で、持続的な経営ができるようにするために、何が必要なのかは今後の検討課題【当事者がどうしたいのが必要】（広島市協同労働プラットフォームでは、ワーカーズコープ化し、最低賃金を守る等の労働法に準拠する組織よりも、今のような協同労働組織がいいと考えている）

■コミュニティ経済創造協議会では、協同組合だけではなく、地域の企業等多様な方が集まり、ネットワーク組織として「企業で働く」から「地域で働く」など、団体間を超えて、就労を創り出す構想として、現在検討している。

\*仕事おこしの展望から

立ち上げる人の  
生きる意味、働く意味が  
決定的に重要ではないか。



第1位：地域の声を聞く取り組み

第2位：仲間の変化・成長があった

第3位：社会連帯による組織づくり

第4位：事業の質を高めた

第5位：団づくり（職場会議）

第6位：就労困難者の受け入れ

\* ワークスヨープの現場の仲間においてのよい仕事の基準

【2019年度全国よい仕事研究交流集会、  
報告選出事業所の選考基準より】

あなたにとって  
働くことの目的とは

## 「この仕事をやる理由／働く理由」リフレクションシート

| Q1 なぜこの仕事をやっているのだろう？<br><small>下にあげた理由のうち当てはまるものにチェック印をつけてください(その他があれば、自分なりに記述する)<br/>※「この仕事を行う」→「働く」と置き換えてもよい</small> | Q2 その理由の大事さは？<br><small>Q1でチェックを入れた理由につき5段階で評価してください<br/>(1:大事である→5:きわめて大事)</small> | Q3 上位3つの理由をあげる<br><small>Q2で高く評価した理由、上位3つは何ですか？<br/>下の空欄に自分の言葉を入れて整理してください</small>  |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>生計が立てられるから  | 1 2 3 4 5   | <p>1. この仕事(働くこと)は</p> <div style="border: 1px solid black; height: 80px; margin-bottom: 10px;"></div> <p style="text-align: right;">ために大事である。</p> <p>2. この仕事(働くこと)は</p> <div style="border: 1px solid black; height: 80px; margin-bottom: 10px;"></div> <p style="text-align: right;">ために大事である。</p> <p>3. この仕事(働くこと)は</p> <div style="border: 1px solid black; height: 80px; margin-bottom: 10px;"></div> <p style="text-align: right;">ために大事である。</p> |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>財を成し、裕福に暮らしたいから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事をする事で暇がつぶせるから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>自分は尊敬されたり、頼りにされたりするから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>成功し、有名になりたいから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うこと自体が楽しいから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>自分を成長させることができるから  | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を通じて、<br>自分の生き方を表明したいから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事は、家族に誇れたり、<br>家族が応援してくれているものであるから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>さまざまな人との出会いが生まれるから  | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を行うことによって、<br>社会に影響を与えることができるから   | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> この仕事を通じて、<br>世の中に残したい何かがあるから  | 1 2 3 4 5   |   |
| <input type="checkbox"/> その他( )  | 1 2 3 4 5   |   |

\*
はたらく目的ワークシート  
【働き方の哲学<sup>98</sup> 村山昇 著】
2020/6/12



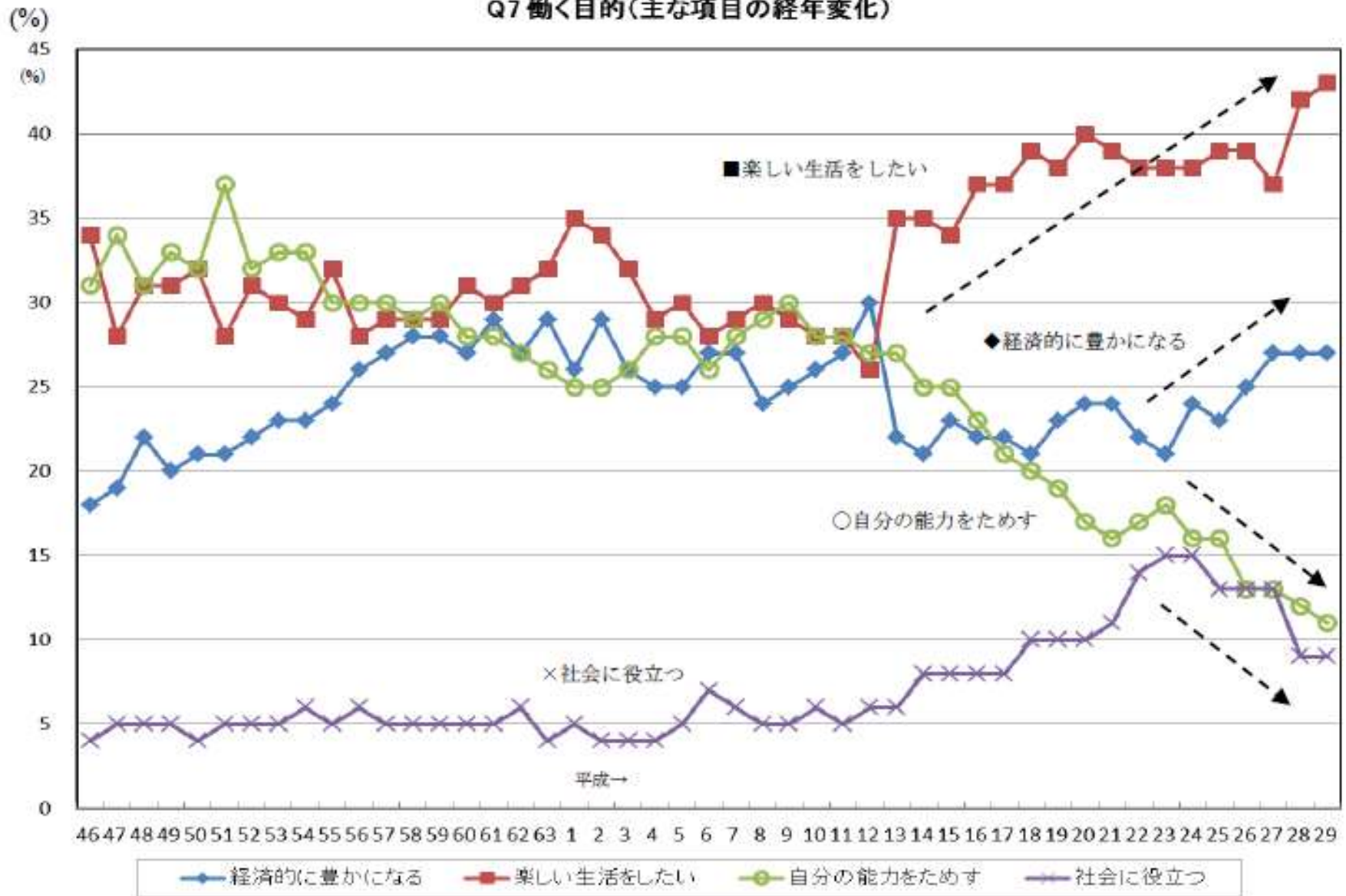
# はたらくこととは何か

## 労働観の変遷

- ・ 苦役としての労働
- ・ 罰としての労働
- ・ 生活維持のための生業
- ・ 人間の疎外化を引き起こす労働
- ・ 求道、鍛練としての仕事
- ・ ワーキングプアから抜け出すことのない労働
- ・ 自己実現としての仕事

（【働き方の哲学 村山 昇 著】）からP. 65

Q7 働く目的(主な項目の経年変化)



\* 日本生産性本部

(平成29年度新入社員「働くことの意識」調査結果)

2020/6/12

## \*被雇用者の満足的な国際調査

- ・ 自分の仕事に積極的に関わっている  
—13%
- ・ 自分の仕事に消極的に関わっている  
—63%
- ・ 仕事をするのがいやだ—24%

87%の人が仕事についてネガティブに感じている。

## \*2013年ギャラップ社調査



# 働く意志

ライス  
ワーク  
(義務)

ライフ  
ワーク  
(実績)

ソウル  
ワーク  
(使命)

それぞれの項目で何割の比重で考えていますか。

# 「昭和の人生すごろく」のイメージ

‘50年代生まれ→‘80年代生まれ（推計含む）

昭和の標準的人生

昭和の標準的  
ではない(?)人生

## 「家族」 コンプリート

「結婚して、出産して、添い遂げる」という生き方



## 100年人生

年金・退職金暮らし?

## 「仕事」 コンプリート

「正社員になり定年まで勤めあげる」という生き方



## 「昭和の標準的人生」 を生きる人

年金・退職金

離婚

7人→10人

主婦  
子供あり世帯

定年退職・退職金

正社員  
終身雇用

兼業・副業

社外に  
(転職等)

48人→46人

子供なし  
5人→13人

出産

未婚

7人→19人

結婚

新卒一括採用  
82人→73人

非正規

3人→14人

無職等

15人→13人

教育



女性100人



男性100人

経産省若手プロジェクト  
『不安な個人、  
立ちすくむ国家』  
より

# \*働くことの意味を考える上で 2つのアプローチ

(1) 自分史から考える

(2) マズローの欲求階  
層説から



**自分史から考える自  
分の生きてきた人生  
を一文字で現すとど  
うないますか。**

**これから生きていく  
人生のなかで、何を  
大切にするかを一文  
字で表してみてください。**

**第1位 「忍」**

**第2位 「楽」**

**第3位 「幸」**

**第4位 「無」**

**第5位 「苦」**

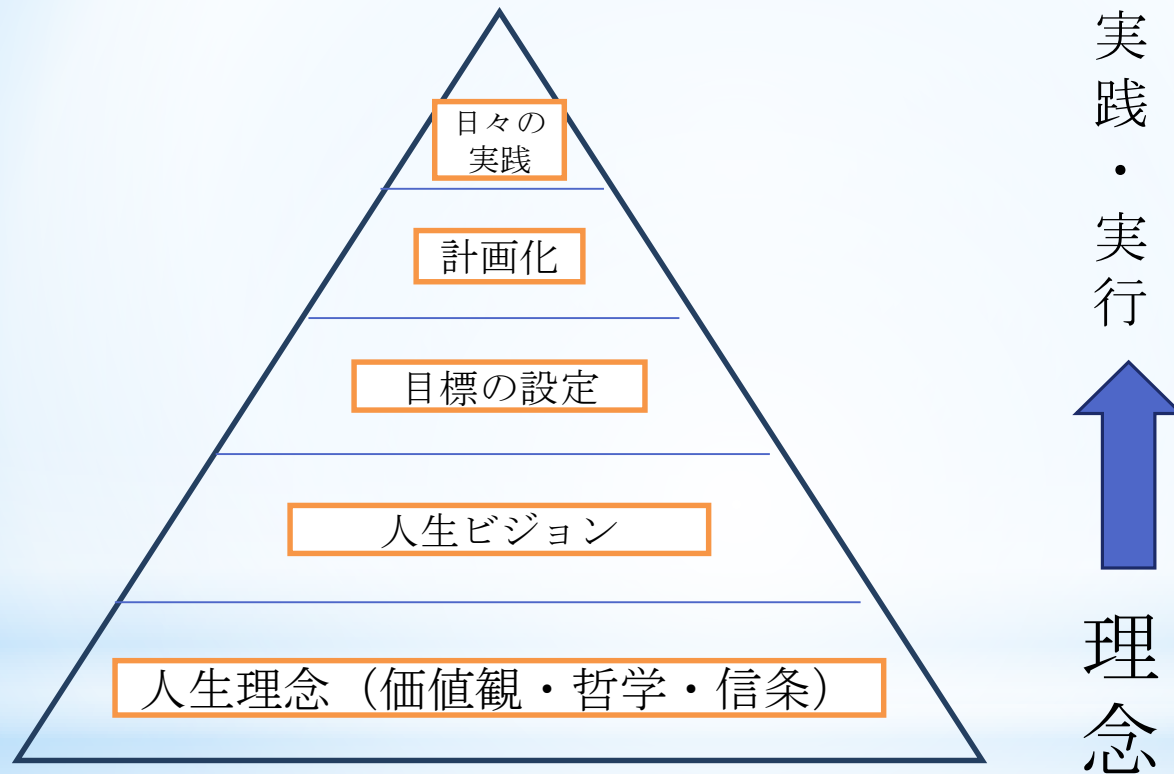
(昭和33年生まれの男女2000人に聞いた調査)

「プルデンシャルジブラルタファイナンシャル生命保険会社アンケートより」

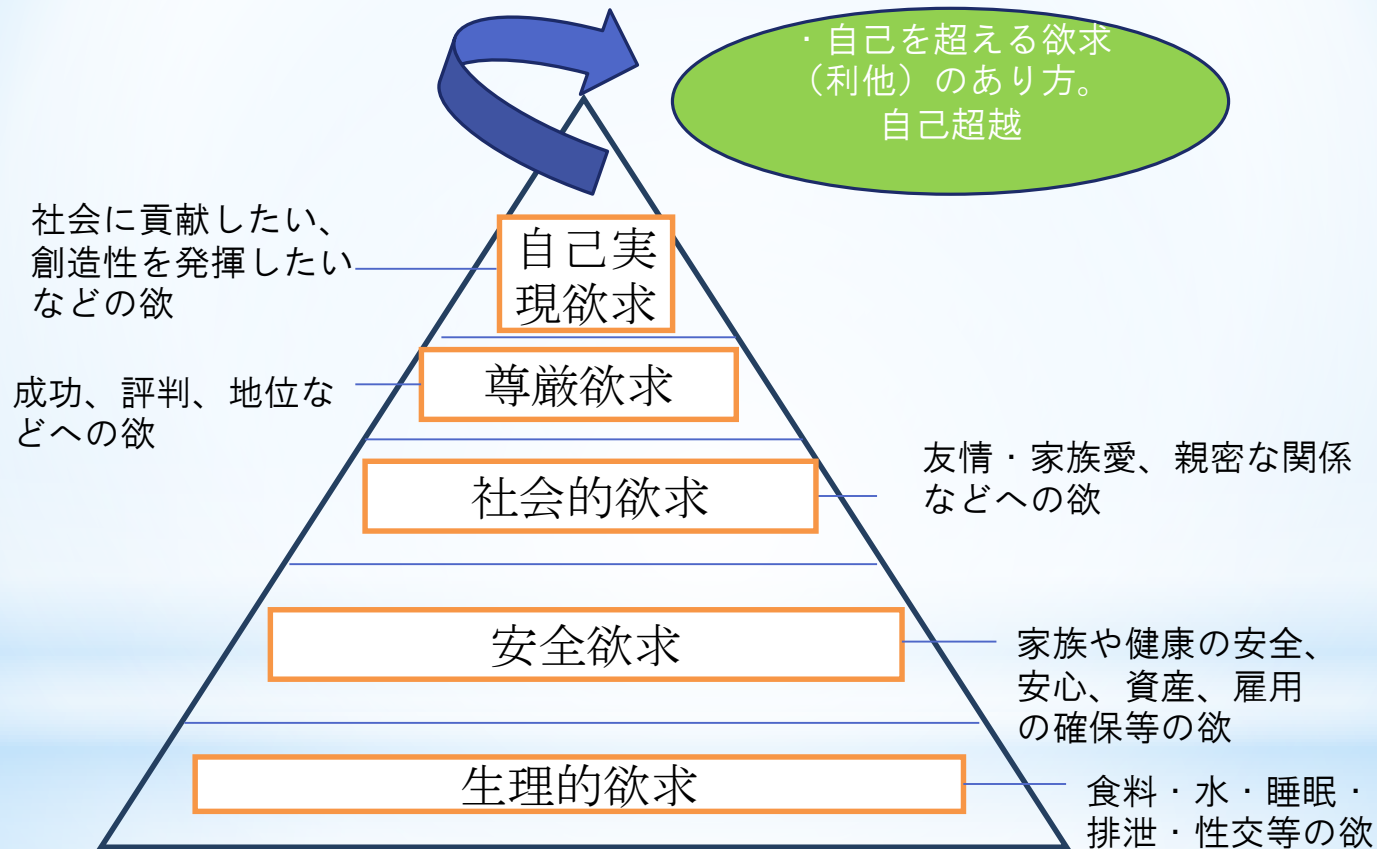
**\* 自分の人生を表す一文字**



# \* アチーブメントピラミッド



# \* マズローの欲求階層説



# \* 労働とは

「一人ひとりの生き方」をつなぎ、協同で「社会」の価値をつくる行為である。





# はたらくことを考える

- ・「働き方」改革を推進するなかで  
→働かせ方、ブラック企業、長時間労働
- ・巷の本屋さんでも「働き方」について述べられている本が多くある。

「最強の働き方」「新しい働き方」「本当の仕事」「なぜ働くのか」等。

そこに「協同性」を伴った働く意味はあるのか。

# 画一化・均等化された社会構造

—教育・文化・歴史・家族（他）—

→多様性を持つこと

→どう生きたいのかがどう働きたいのか  
につながっていくのではないか。

「普通」「一般的」「当たり前」  
という概念を取り壊す!!

■ 1つは「生きること」です。生きることを抜かして、生きることの目的はないですから。ではどうすれば生きられるのかといえば、普通にいうと、「食べる」「住む」「働く」ことがあるのではないかと。そこに共通するのは仲間がいることです。仲間と一緒に生きることができることは、非常に厳しい状況に置かれたときに生き抜く力、人間はどのようにしたら生きられるのかというときに、仲間がいること。日常的に仲間といることが生きることの本質であることです。

■ もう一つは、生きていくことを、自分のことを考えがちですが、長い歴史のなかで生きているので、次の世代を残していくわけです。したがって子どもが生まれてきたときに、どんな子どもたちも含めて、一緒に育てていく。子どもたちを安心して育てられるということが大きな生きることの意味だと。

■ 「共に生きていくこと」と「子どもたちを大事に育てていくこと」が生きていく目的ではないか。その子どもたちが成長するなかで、どのような人間になってほしいかを考えるときに、「共に生きていくこと」を伝えていくことになれるようにする。私自身が沖縄で学んだことです。

## \* 生きることの意味①

(加藤彰彦さん＝作家：野本三吉さん)

2020/6/12

- \* 命、生けるものの第一の特徴は、ちがうということです。皆、顔が違っていますが、全て違っているのです。あらゆる生き物は、皆ちがっています。DNAの構成が、皆ユニークにできているというのは、生き物の特徴なのです。
- \* 二番目の命の特徴は、自ら変わるということです。変わるというのは、学習から始まるのです。学習という行動が、自分を変えていくということになるのです。
- \* 最後の三番目は、かかわるということです。私たちは必ず生き物を食べないと生きられない。そういう連鎖、かかわりがなければ、命は続きませんし、他人のお世話にならないと生きられない。かかわるということの中で、命は初めて生かされているのです。

出典：『大田堯自撰集成2　ちがう・かかわる・かわる　基本的人権と教育』

\* 生きることの意味②  
(大田堯さん(日本教育学会元会長))



- \* ■ リレーショナルアート（作品を通じて、人との関わりをつなぐこと）
- \* ■ 過去を見ることの重要性。（今のキャリアはテクニックだけ）過去はよく見える（痕跡・記録・記憶）、未来は見えない（一步をどう出すか）。未来の種は現在にある。
- \* ■ 社会的合意形成は、知性があり意志決定できる（意識のある人）人間のつながりのなかで合意形成される。
- \* ■ 人間の価値基準はお金だけでいいのか。
- \* ■ つながりがどうして失われるのか＝地域社会の崩壊
- \* 『自分とは何か、人間とは何か、世界と個人との関係』
- \* ■ 「まちに部室を作りましょう」
- \* ■ 違和感、もやもやを大切にする
- \* ■ 性格に優劣をつけられない。
- \* ■ 新しい価値をつくる環境（生態系）
- \* 光＝紹介したい、伝えたい 水＝楽しみたい、食べたい 風＝運びたい・つなげたい 土＝育てたい、儲けたい種＝成長したい、実りたい

\* 秋田芸術工科大学 藤浩史  
さんの話から（琉球大学講座）

■成果の限界はなぜ起きるのか

「成果の限界」



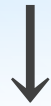
「行動の限界」



「思考の限界」



「情報の限界」



「興味・関心の限界」

\* 全国協同集会  
inkanagawa  
大川印刷社長  
の言葉

2020/6/12

**勉強(強いて学ぶ)**

**+**

**学問(問いを学ぶ)**

問題が山積する現代社会  
→問いと正解を立てよう!!

## 1、3つの協同

「利用者との協同」 「地域との協同」 「働くもの同士の協同」

## 2、ルル3錠

「ルール」（仕組みづくり）、「ロール」（役割）、ツール（手段・道具）

## 3、3ion

「mission」（使命） 「passion」（情熱） 「action」（行動）

## 4、3 work

「Footwork」（行動） 「Network」（ネットワーク）  
「teamwork」（チームワーク）

\* 「共に働くこと」よい仕事をするために（相良の場合）



「出資」「労働」

「経営」「学習」

の組合員組織へ

\*協同総研への加入をお願いします。



\* 協同を基礎に、連帯社会を創造する  
「協同労働・協同組合」の研究所