



# 愛知三河事業所 の取組み

雇用調整助成金(web)研修

特定非営利活動法人ワーカーズコープ

愛知三河事業所

所長 櫻井 早苗







## ◎本日の流れ

◎愛知三河事業所の紹介

◎愛知三河事業所の歩み

◎地域食堂を始めるきっかけ

◎みんなが活躍するための班活動について

◎私たち、愛知三河事業所のこれから

休憩は、  
3回とります。







## ◎愛知三河事業所の紹介

★愛知県豊川市(人口18万人都市)

★日本3大稲荷の「豊川稲荷」が有名

★児童館の指定管理から始まる(2012年4月～)

★放課後等デイサービスいっぽを運営(2014年1月～現在)

★放課後等デイサービス にほを運営(2017年2月～現在)

★年間事業高: 53,072千円(2019年度3月末まで)  
(原価率: 79.8%)

★職員数: 14名(組合員化率: 100%)





# ◎愛知三河事業所で働く組合員

放課後等デイサービス「いっぽ」と「にほ」の・・・

## スタッフを紹介します♪

私たちが放課後等デイサービス「いっぽ」と「にほ」を運営します♪

### 放課後等デイサービスいっぽ

★管理者・児童発達支援管理責任者  
櫻井 早苗

★常勤指導員（いっぽ専属）  
高橋 活子

★常勤指導員（いっぽ専属）  
白井 七海

★常勤指導員（いっぽ専属）  
佐宗 隆史

★そうじ担当（いっぽ・にほ両方）  
小田中 時榮

### 放課後等デイサービスにほ

★管理者  
林 恭兵

★児童発達支援管理責任者  
熊谷 やす子

★常勤指導員（にほ専属）  
森田 元喜

★非常勤指導員（いっぽ・にほ両方）  
北村 和子

安藤 直子

朝倉 見香

宮澤 さよ子

岩尾 京子

伊藤 つや子

お子様の笑顔あふれる放課後づくりに向けて、スタッフ一同、頑張ります！  
これからも引き続き、よろしくお願いいたします♪

★平均年齢は50代

★パワフルおばちゃんと

物静かな若者たち

★サポステ出身、パニック障害  
知的障害のある人など様々





## ◎自己紹介



ワーカーズコープ 愛知三河事業所  
所長 櫻井 早苗

【経歴】  
保育経験 40年

【ワーカーズとの出会い】  
保育園退職後、悠々自適の生活をする予定でしたが、**ある人との出会い**があり、児童館でパートとして働いていました。指定管理事業所が変わり、**ワーカーズコープと出会いました。**







# 愛知三河事業所 の歩み

～1人目の困ったとの出会い～







# ◎愛知三河事業所の歴史

2012年4月に開設

豊川市の児童館(11館)と交通児童遊園の管理運営から始まる





# ◎放課後等デイサービス 立ち上げのきっかけ①

## ～1人目の困ったとの出会い～

2012年12月

ひとりの障がいのある女性が児童館にふらりと入ってくる…  
「障がいのある女性の働ける場」を作りたい…



児童館を利用している児童の保護者の声…  
「障がいのある子が楽しく過ごせる居場所がほしい…」



障がいのある子どもの居場所  
「放課後等デイサービスいっぽ」を立ち上げる(2014年1月)  
障がいのある女性は清掃のスタッフとして働き始める







## ◎放課後等デイサービス いっぽ





# ◎放課後等デイサービス 立ち上げのきっかけ②

## ～にほに向けて～

○放課後等デイサービス いっぽの**定員**が**いっぱい**に…



○人との**出会い**にも**恵まれ**…



◎2箇所目となる障がいのある子どもの居場所  
「放課後等デイサービス にほ」を立ち上げる(2017年2月)







## ◎放課後等デイサービス にほ







# ◎大切にしていること

- 遊びを通じて、「学び」を深め、「発達」につなげる
- 遊びで刻まれた経験が「考える力」・「工夫する力」を育む



◎子ども自身の主体性を尊重し、遊びを深めるような支援  
(支援スタッフやご家族だけでなく、  
地域を巻き込んだ支援のカタチを目指しています)

## 【取り組んでいること】

- ①実際に**見る**こと
- ②自分で**考える**こと
- ③自分で**選ぶ**こと
- ④**決める**こと
- ⑤そして、**やってみる**こと

## 【目指すカタチ】

- ★主体性を活かす
- ★自分が選んだ実体験を積む
- ★仲間の中での自分を育む





# ◎いっぽ・にほを続けてきて…

◎一番の楽しみは、子どもたちの成長！



◎現在：『いっぽ』も『にほ』も定員がいっぱいに…

⇒ 『さんぽ』に向けて、職員みんなで勉強中…！



“みんな”が笑顔で過ごすことができる  
あったかい居場所になっている。







# 地域食堂を 始めるきっかけ

～2人目の困ったとの出会い～





# ◎地域食堂をはじめるきっかけ

～2人目の困ったとの出会い～

2015年3月

「餅つき大会」を開催！



1人暮らしの老人が一日中参加しているのを見かける

○食べ終わった後も、ずっとイスに座ったまま・・・

○周囲の誰とも話をすることもなく・・・



地域には人との関わりが途絶えた方がいるのではないかと・・・

**地域のつながりをつくる居場所を作りたい！**





# ◎みんなの食堂をはじめるきっかけ

## ～2人目の困ったとの出会い～

### ★「みんなの食堂」の継続

○「ゆとりのある緩いつながり」で参加

○毎回70名以上が参加

○放課後デイの子ども達の働く場

○ごちゃまぜ感満載の居場所

(子ども、家族、ママ友、お年寄りサークル、  
ご近所さん、他放課後デイ、作業所職員等)

### 第34回みんなの食堂

～みんなで一緒に作って、食べて、おしゃべりしよう♪～

お年寄り、お子様、ご家族連れ、お友達、  
おひとり様問わず、どなたでもお気軽にご参加ください♪  
一緒に料理をして食卓を囲んで楽しみましょう！♪

限定 50 食

2/1  
開催!



今回のメニューは  
親子丼!



★日時★

2月1日(土) 11:30～13:00

※なくなり次第、終了します。  
※お手厚いできる方、大歓迎です♪

★場所★ 豊地区市民館 ※駐車場あり

(住所: 豊川市東豊町4丁目53番地)

※JR浜田線 豊川駅 東口より徒歩16分

★お席代★ 子ども無料/大人200円



#### 活動報告! (11月9日)

約50人の参加の人が来てくれました♪  
食材をご提供ありがとうございました。



★ハヤシライス



★会場の様子



★元気子供供達



#### 食材提供のお誘い!



お米 こんにゃく  
玉ねぎ ジャガイモ等  
ぜひ頂けたら  
嬉しいです!

☆お問い合わせ先☆

TEL:0533-84-5678 (月～土曜日 9:00～18:00 ※祝日除く) 担当: 梶井

「みんなの食堂」実行委員会

共催: 特定非営利活動法人ワークスコープ 愛知三河事業所(いっぽ)に任

住所: 豊川市東豊町4丁目48 (JR浜田線 豊川駅 東口より徒歩15分)





# ◎『みんなの食堂』を続けてきて…

2020年5月9日 地域の方より…

『みんなの食堂は今日じゃないんですか？  
どこでやっているんですか？』  
と訪ねて来られた。

コロナのため、食堂は、5月までお休み…  
6月からは、『地域の声もあり、再開！』



組合員と地域がつながり、  
地域同士もつながってきている。

## 第35回みんなの食堂

～みんなで一緒に作って、食べて、おしゃべりしよう♪～

お年寄り、お子様、ご家族連れ、お友達、おひとり様問わず、どなたでもお気軽にご参加ください♪

**定価 50 円**

**6/13 開催!**

☆お知らせ☆  
今回は、新型コロナウイルス感染防止のため、  
【お持ち帰りお弁当形式】にします!!  
※お弁当は、その日のうちにお取り上げください。

今日のメニューは  
\*みんな大好き!  
からあげ!  
お持ち帰り弁当!!

お持ち帰り  
お弁当

★日時★  
6月13日(土) 11:30～13:00  
※天候により開催、終了します。

★参加費★  
特定非営利活動法人ワーカーズコープ  
愛知三河事業所 いっぱ駐車場  
(住所 豊川市東豊川 4丁目48) ※駐車場あり

★参加費★ 子ども無料/大人200円

★お問い合わせ先★  
TEL:0533-84-5678 (月～土曜日 9:00～18:00 ※祝日除く) 担当:櫻井  
「みんなの食堂」実行委員会  
共催:特定非営利活動法人ワーカーズコープ 愛知三河事業所(お申し込みは、こちら)  
住所:豊川市東豊川 4丁目48 (JR豊田線 豊川駅 東口より徒歩15分)







# みんなが活躍するための 班活動について

～昨年度実践報告～





# ◎みんなが活躍するための新たな取り組み ～『班活動』～

- 放課後等デイ  
(縦型の組織)

所長

管理者

児発管

職員

- 班活動  
(横型の組織)

班①

メンバー

班②

メンバー

班③

メンバー







## ◎班活動の3つの種類

**農業班**  
(野菜作り)

**団づくり**

**企画班**

(子どもたちの長期休暇の活動や季節行事  
等を企画)

**食育班**

(みんなの食堂や手作りおやつ  
の提供)

∴この3つの取り組みを職員全員で実行しています。





# ◎農業班の取組み①

職員全員で上半期の植え付け  
(ナス・きゅうり・トマト・ピーマン・オクラ・ラディッシュなど)



畑の様子





## ◎農業班の取組み②



職員全員で下半期の植え付け(サニーレタス・キャベツ・ブロッコリーなど)



畑の様子





# ◎農業班の取組み③

## 子どもたちと収穫体験！





# ◎農業班の取組み④

植えた野菜 (植樹数)	収穫数
ナス (9 苗)	6 4 本 以上！
きゅうり (8 苗)	1 3 3 本 以上！！
トマト (8 苗)	1 4 4 個 以上！！
オクラ (1 袋/種)	1 7 本 以上！
ラディッシュ (1 袋/種)	7 5 本 くらい！
ししとう (5 苗)	8 2 本 以上！
サツマイモ (5 0 蔓)	1 0 0 本 くらい！！
大根 (1 袋/種)	2 0 本 くらい！！
ブロッコリー (1 0 苗)	1 0 本 くらい！！
サニーレタス (6 0 苗)	1 4 本 以上？
エンドウ (絹さや30種、スナップ60種)	1 1 0 0 本 以上！！！！





# ◎食育班の取組み①



## ●子どもたちと手作り体験







# ◎食育班の取組み②

## ◎農業班との連携

大量の大小さまざまなきゅうりを、どうしよう…??



➡ お漬物にして、美味しくいただきました♪



まずは、種抜き！



1回湯通しをして、ざるにあげて…  
調味液につけますっ！



色も付いて、おいしそう…



完成～！！

エリア内で販売し、  
**およそ10,000円の収入へ！！！！**





# ◎食育班の取組み③

●2019年12月7日ふれあいまつり！



およそ150人が参加頂く、イベントに♪



## ◎食育班の取組み④

(株)丸トポートリー食品様や地域の方から食品のご寄付を頂きました！



カレーに限らず、  
**様々なメニューに挑戦できるように！！**



# ◎企画班の取組み①

## ●誕生日会 こだわりのプレゼント





## ◎企画班の取組み②

### ●季節行事 ～毎年恒例 BBQ～



### ●季節行事 ～七夕～





# ◎企画班の取組み③

## ●季節行事 ～ハロウィン～



## ●季節行事 ～クリスマス会～





# ◎班活動から見えてきたこと

発揮

- やりたいことをやる時が、一番力を発揮できる

得意

- 日頃からの仕事では見えない、仲間一人ひとりの得意と不得意

自信

- 一人ひとりの自己肯定感を高め、自信につながる



単なるはたらくではなく、  
『ワクワクドキドキ』  
できるような働き方づくりを目指していく。





# ◎そしてこれから…

## 農業班

☆いっぽ畑植え付けカレンダーの作成



### いっぽ畑 2020年度 植え付けカレンダー

品種名	1月	2月	3月	4月	5月	6月
トマト	○	○	○	○	○	○
ナス	○	○	○	○	○	○
ピーマン	○	○	○	○	○	○
パプリカ	○	○	○	○	○	○
キュウリ	○	○	○	○	○	○
ズッキーナ	○	○	○	○	○	○
オクラ	○	○	○	○	○	○
ピーチ	○	○	○	○	○	○
桃	○	○	○	○	○	○
梨	○	○	○	○	○	○
りんご	○	○	○	○	○	○
ぶどう	○	○	○	○	○	○

## 企画班

☆いっぽ畑収穫カレンダーの作成



### いっぽ畑 2020年度 収穫カレンダー

品種名	1月	2月	3月	4月	5月	6月
トマト	○	○	○	○	○	○
ナス	○	○	○	○	○	○
ピーマン	○	○	○	○	○	○
パプリカ	○	○	○	○	○	○
キュウリ	○	○	○	○	○	○
ズッキーナ	○	○	○	○	○	○
オクラ	○	○	○	○	○	○
ピーチ	○	○	○	○	○	○
桃	○	○	○	○	○	○
梨	○	○	○	○	○	○
りんご	○	○	○	○	○	○
ぶどう	○	○	○	○	○	○

## 食育班

☆フードロスのない調理



『いっぽ菜園カレンダー』を作り、計画的に  
“食”への意識改革を目指していき、『環境経営』へ





# 私たち、愛知三河事業所 のこれから





◎今年度、みんなが活躍するための班活動(4つの種類)

農業班

(野菜作り)

〇〇班

(さんぽへ向けて  
取り組み)

団づくり

食育班

(みんなの食堂や  
手作りおやつの提供)

企画班

(子どもたちの長期休暇の活動  
や季節行事等を企画)



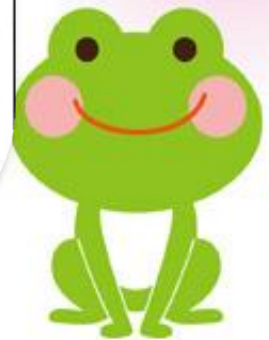


# ◎ ○○班(さんぽへ向けて取組み)の活動

就労B型？

生活介護？

多機能型？







# ◎本日の講座のまとめ

## ～私たちの7年の実践から得たこと～

- ① **人とのつながり**から『**仕事おこし**』につながった
- ② **地域の活動**(みんなの食堂)を始めたことで  
**経営が安定化**
- ③ 制度の枠を超えた**組織づくり(班活動)**が  
『**ワクワクドキドキ♪**』 働くきっかけに

～**人のつながりが子どもを育てる**～  
『**地域の子育て力**』を大切にします。







Good Job !

With You ♪

ご清聴ありがとうございました ♪

